

Uruchomiliśmy drugą instalację kwasu azotowego stężonego w Tarnowie
STR. 4

Naszym atutem jest funkcjonowanie w ramach silnej Grupy Kapitałowej
STR. 10

Sportowe emocje w Zakopanem
STR. 28

grupazoty.com



MAGAZYN

GRUPY AZOTY

NR 1 (38) STYCZEŃ 2023

Nowy Gazoport Grupy Azoty w Policach



Pierwsza dostawa propanu do Polimerów Police
Str.6

spis treści

w naszych spółkach

Nasze wsparcie w 2022 roku.....	3
Uruchomiliśmy drugą instalację kwasu azotowego stężonego w Tarnowie.....	4
Nowa inwestycja w Tarnowie	5
Pierwsza dostawa propanu w projekcie Polimery Police.....	6
Przedwstępna umowa nabycia Solafarm Brzezinka	8
Agrochem Puławy wyłącznym dystrybutorem produktów Compo Expert w Polsce.....	8
Spotkanie grup Zielone Finanse i Zrównoważona Produkcja Żywności	9
Grupa Azoty Police i ZUT wspólnie tworzą Akademię Wodorową	9

w punkt

Naszym atutem jest funkcjonowanie w ramach silnej Grupy Kapitałowej.....	10
--	----

csr

Grupa Azoty wsparła powiększenie kolekcji Zamku Królewskiego w Warszawie.....	12
Cavaliada	13
Gala z okazji dnia Honorowego Krwiodawstwa	13
Wręczenie nagród w jubileuszowym konkursie.....	14

okiem eksperta

„Kto jak nie my, kiedy jak nie teraz?”	16
--	----

profesjoniści

Kariera pełna przełomów	18
-------------------------------	----

rozwój

Szkolenie operacyjne z Grace Technologies.....	20
--	----

bezpieczeństwo

Coraz więcej Ratowników Chemicznych	21
---	----

edukacja

Grupa Azoty ZAK poszerza współpracę z uczelniami wyższymi	22
Potrzeba matką wynalazków. Nagroda im. Mariana Górnego przyznana	22
Kędzierzyńska Spółka wyłoniła Ambasadora Marki Grupa Azoty	23

csr

Azotowy Dar Mikołajkowej Radości spełnia najszybsze marzenia	24
Dom Św. Karola ze wsparciem na kolejny rok	24
Warsztaty Gwiazdkowe	25
I Edycja Wolontariatu Grupy Azoty S.A. – polickie projekty	26

sport

Sportowe emocje w Zakopanem	28
Razem po awans	30
Dla nich niemożliwe nie istnieje.....	31

z naszych porad

Co pracodawca i pracownik powinien wiedzieć o własności intelektualnej?	32
--	----

pasje

Rower to moja pasja, sposób na życie i spędzanie wolnego czasu.....	34
---	----



Okładka:

Pierwsza dostawa propanu do Polimerów Police



WYDAWCA
Grupa Azoty S.A.
ul. Kwiatkowskiego 8
33-101 Tarnów

tel.: +48 14 637 37 37
fax: +48 14 633 07 18
kontakt@grupazoty.com

Biuletyn do użytku wewnętrznego w Spółkach Grupy Azoty

REALIZACJA
IKROPKA, ul. Kustronia 56A
30-433 Kraków
ikropka.com

REDAKTOR PROWADZĄCY
Paweł Kwiek
ZESPÓŁ REDAKCYJNY
Biura Komunikacji Spółek Grupy Azoty

KOREKTA
Urszula Podraza
KONTAKT Z REDAKCJĄ
redakcja@grupazoty.com

Nasze wsparcie W 2022 roku

Społeczna Odpowiedzialność Biznesu (CSR)

W ramach Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) Grupa Azoty zrealizowała aż 150 projektów (m.in. wolontariaty pracownicze, program START, wsparcie instytucji kultury, stowarzyszeń oraz jednostek pomocy społecznej), a także wspomogła blisko 2000 osób, podmiotów i instytucji, udzielając także pomocy Uchodźcom z Ukrainy, którzy otrzymali wsparcie finansowe i rzeczowe. W tę działalność włączyło się ogromne grono naszych pracowników. Dziękujemy.



2000

osób, podmiotów oraz instytucji otrzymało wsparcie od Grupy Azoty

150

projektów z obszaru #CSR, w tym wsparcie dla Uchodźców z Ukrainy

#podsumowanie #JesteśmyZWami



45

placówek i inicjatyw kulturalnych otrzymało wsparcie od Grupy Azoty

#podsumowanie #JesteśmyZWami



Wsparcie placówek kulturalnych

Dzięki zaangażowaniu spółek naszej Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, wsparliśmy aż 45 placówek kulturalnych w 2022 roku. Doskonale wiemy jak duże znaczenie dla społeczeństwa ma kultura. Dlatego w naszych działaniach aktywnie wspomagamy też różne jej formy: m.in. koncerty, wystawy i festiwale.

Wsparcie inicjatyw i instytucji edukacyjnych

W ramach współpracy z lokalnymi społecznościami wspieramy inicjatywy i instytucje edukacyjne na różnych szczeblach. To wspólne działania z uczelniami, szkołami i placówkami naukowymi. Ubiegły rok to współpraca Grupy Azoty z 18 uczelniami, która zaowocowała wieloma projektami, badaniami i innowacyjnymi pomysłami.



18

uczelnii otrzymało wsparcie od Grupy Azoty

#podsumowanie #JesteśmyZWami



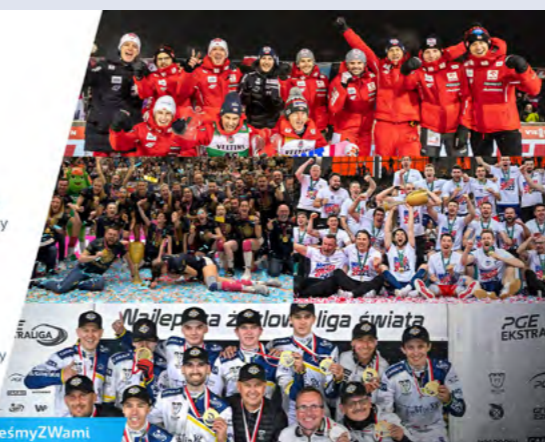
28

sportowców otrzymało wsparcie od Grupy Azoty

19

drużyn otrzymało wsparcie od Grupy Azoty

#podsumowanie #JesteśmyZWami



Wsparcie polskiego sportu

W 2022 roku wsparliśmy aż 28 sportowców, 19 drużyn, 6 inicjatyw sportowych i 2 związki sportowe. Nasi reprezentanci triumfują nie tylko na krajowej, ale także międzynarodowej arenie.

Uruchomiliśmy drugą instalację

kwasu azotowego stężonego w Tarnowie

Grupa Azoty uruchomiła nową instalację kwasu azotowego stężonego o zdolności produkcyjnej 40 tys. ton/rok, która zwiększa dotychczasowe moce produkcyjne o 100%. To już druga linia produkcyjna kwasu stężonego o stężeniu powyżej 98% w Tarnowie. Łączne moce produkcyjne w tarnowskiej Spółce wynoszą już 80 tys. ton/rok. Grupa Azoty jest jedynym producentem kwasu azotowego stężonego w Polsce, stąd inwestycja ma duże znaczenie dla zabezpieczenia dostaw do produkcji wysokowartościowych chemikaliów.



Stężony kwas azotowy wytwarzany jest w procesie zateżnienia kwasu azotowego 60,0% metodą rektyfikacji ekstrakcyjnej. Kwas azotowy stężony kierowany jest w Europie do produkcji między innymi pianek poliuretanowych, barwników, środków ochrony roślin, dodatków do paliw, które zmniejszają emisje spalin oraz do innych syntez organicznych.

U uruchomienie instalacji umacnia pozycję rynkową Grupy Azoty S.A. jako europejskiego lidera w segmencie dostawców surowców dla producentów nitrocelulozy, dodatków do paliw oraz branży syntezy substancji organicznych mających szerokie zastosowanie jako półprodukty do wysokowartościowych chemikaliów.

Pozwolenie na budowę drugiej linii produkcyjnej uzyskano w kwietniu 2020 roku. Budowa trwała 2,5 roku. Nakłady inwestycyjne wyniosły 57,1 mln zł, a ruch testowy instalacji potwierdzający uzyskanie projektowej zdolności produkcyjnej odbył się w pierwszej połowie grudnia ubiegłego roku.

Wicepremier, Minister Aktywów Państwowych Jacek Sasin wystosował list, który został odczytany przez Posła Annę Pieczarkę.

„Dziękuję wszystkim, którzy swoją pracą przyczynili się do powstania tej inwestycji. Życzę, by kolejne lata przyniosły nowe, imponujące rozwiązania, które przyczynią się do jak najlepszego rozwoju Grupy Azoty i wszystkich jej pracowników”.

Tomasz Hinc,
Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.

Nowa linia kwasu azotowego stężonego umacnia silną pozycję Grupy Azoty jako kluczowego dostawcy surowców m.in. w obszarze materiałów nitrujących. Nasz produkt dostarczany jest obecnie do ponad 30 odbiorców, w 20 krajach europejskich, a podwojenie mocy produkcyjnych istotnie zwiększa potencjał Grupy Kapitałowej w tym zakresie.

instalację

Monika Darnobyć



Od prawej stoją: Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Grzegorz Kądziałowski, Wojewoda Małopolski Łukasz Kmita, Poseł na Sejm RP Anna Pieczarka, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc, Poseł na Sejm RP Wiesław Krajewski, Członek Zarządu, Dyrektor Generalny Grupy Azoty S.A. Zbigniew Paprocki, Wicewojewoda Małopolski Ryszard Pagacz, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Marek Wadowski



Monika Darnobyć

Nowa inwestycja w Tarnowie

Grupa Azoty uruchomiła w Tarnowie nowy magazyn składowania nawozów. W nowo wybudowanym kompleksie będzie można przechowywać łącznie ok. 6 650 ton nawozów. Inwestycja jest odpowiedzią na rosnące oczekiwania klientów w obszarze dostępności nawozów. To również krok w stronę podniesienia liczby i efektywności załadunków. Koszt inwestycji to ponad 14,5 mln zł.

Nowym kompleksem stwarza możliwość wydłużenia produkcji i zwiększenia dostępności wyrobów niszowych, czyli nawozów produkowanych w mniejszych partiach w wybranych miesiącach roku takich jak: Saletromag czy Saletrzak z Borem, które zyskują coraz większą popularność wśród klientów i powiększają udział w portfolio Grupy Azoty S.A.

Wybudowano halę magazynową wraz z częścią socjalną, przeznaczoną do użytku m.in. kierowców, którzy odbierają nawozy z magazynu. Powstały również hale namiotowe wraz ze stosownym uzbrojeniem i zagospodarowaniem terenu placów załadunkowo-manewrowych. We wszystkich obiektach powstało siedem nowych miejsc załadunkowych, co skróci czas oczekiwania kierowców na załadunek i umożliwi zwiększenie liczby równoczesnych załadunków.

– Nowy magazyn składowania nawozów w Tarnowie to odpowiedź na rosnące oczekiwania naszych klientów w obszarze dostępności nawozów. Spółka stale analizuje oczekiwania klientów i optymalizuje swoje działania, a jednym z nich jest zrealizowana potrzeba uruchomienia nowego magazynu. Będzie to baza składowania nawozów, szczególnie potrzebna w okresach spiężeń zamówień i ograniczeń wysyłkowych. Inwestycja pozytywnie wpłynie na sprawność obsługi kierowców kontrahentów, dzięki zmniejszeniu czasu oczekiwania na załadunek – powiedział Tomasz Hinc, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.



Budowa magazynu rozpoczęła się w lutym 2022 roku, a zakończyła w grudniu ubiegłego roku.

Biuro PR i CSR Grupy Azoty Polyolefins

Pierwsza dostawa propanu w projekcie Polimery Police

W środę 21 grudnia 2022 roku Morski Terminal Gazowy w Policach otrzymał status Ready for Start-up, czyli gotowości do uruchomienia, co umożliwiło w kolejnych dniach rozładunek 22 tys. ton propanu, dostarczonego przez jednostkę „Guadalupe Explorer”.



S urowiec ten w kolejnych miesiącach umożliwi nam uruchomienie instalacji odwodornienia propanu. W wyniku tego procesu otrzymamy propylen, a następnie w procesie polimeryzacji polipropylen. Dostawa propanu została zrealizowana w oparciu o kontrakt zawarty z firmą Trafigura PTE Ltd. Kontrakt ten zabezpiecza ponad 50% potrzeb Grupy Azoty Polyolefins S.A. na surowiec w latach 2023-2024.

Z okazji wylądowania statku na teren Morskiego Terminalu Gazowego zorganizowano uroczystość, w której udział wzięli m.in. Wojewoda Zachodniopomorski Zbigniew Bogucki, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc, Wiceprezesi Zarządu Grupy Azoty S.A. Mariusz Grab, Grzegorz Kądziałowski i Filip Grzegorz, Prezes Zarządu Grupy Azoty Polyolefins S.A. Andrzej Niewiński, Wiceprezesi Zarządu Grupy Azoty Polyolefins S.A. Wojciech Blew oraz Paweł Bakun, a także samorządowcy: Starosta Policki Andrzej Bednarek, Przewodniczący Rady Powiatu w Policach Cezary Arciszewski i Burmistrz Polic Władysław Diakun.



W trakcie wydarzenia nie zabrakło również przemówienia Prezesa Grupy Azoty Polyolefins S.A. Andrzeja Niewińskiego: „Dla mnie to jest fundament rozwoju polskiej branży przetwórstwa tworzyw sztucznych. Polska rocznie importuje 800 tys. ton polipropylenu. W czasach COVID-u okazało się, że w wielu przypadkach tego polipropylenu zabrakło dla polskich firm np. na maseczki, stroje ochronne, wenflony itp. To było ogromne wyzwanie ze względu na zagrożenie pandemiczne, z jakim musieliśmy sobie poradzić”. W swojej wypowiedzi podkreślił również fakt, że polipropylen może być całkowicie poddany recyklingowi, co doskonale wpisuje się w założenia Gospodarki Obiegu Zamkniętego.

Podczas spotkania list od Wicepremiera, Ministra Aktywów Państwowych Jacka Sasina odczytał Wojewoda Zachodniopomorski Zbigniew Bogucki.

„Polipropylen jest uniwersalnym tworzywem sztucznym, bez którego trudno sobie wyobrazić funkcjonowanie współczesnej gospodarki. Dzięki swoim fizykochemicznym właściwościom jest kluczowym materiałem wykorzystywanym w licznych gałęziach przemysłu – od branży spożywczej, przez motoryzacyjną, budowlaną, na medycznej kończąc”.

Na koniec grudnia 2022 roku postęp prac wyniósł ponad 98%. Dostawa i rozładunek surowca przebiegły bez problemu. Wszystkie wymogi formalno-prawne zostały spełnione na moment osiągnięcia przez gazoport gotowości do uruchomienia. Rozładunek był realizowany przez wykwalifikowany zespół pracowników Spółki pod nadzorem EPC kontraktora. Jest to dobry prognostyk sprawnego uruchomienia pozostałych instalacji projektu Polimery Police. Planowany termin rozpoczęcia komercyjnej eksploatacji instalacji przewidziany jest na drugą połowę 2023 roku.



Przedwstępna umowa nabycia Solarfarm Brzezinka

Monika Darnobyć

Grupa Azoty ustaliła kluczowe warunki transakcji, dotyczące nabycia 100% udziałów w kapitale zakładowym Solarfarm Brzezinka.



Zgodnie z postanowieniami kluczowych warunków transakcji (Term Sheet) jej realizacja nastąpi poprzez zawarcie przez Grupę Azoty S.A. przedwstępnej warunkowej umowy sprzedaży, dotyczącej przyszłego nabycia 100% udziałów w kapitale zakładowym spółki Solarfarm. Następnym krokiem jest nabycie udziałów na podstawie umowy sprzedaży w I półroczu 2024 roku przez Grupę Azoty S.A. lub inną spółkę z Grupy Kapitałowej, pod warunkiem dostosowania warunków technicznych, a także uzyskania pozwoleń na budowę elektrowni.

Ustalenie kluczowych warunków transakcji to kontynuacja działań z lipca ubiegłego roku,

kiedy to Grupa Azoty S.A. zawarła umowę o prowadzenie negocjacji wraz z wyłącznością na ich prowadzenie, dotyczących potencjalnego nabycia 100% udziałów w kapitale zakładowym Solarfarm Brzezinka sp. z o.o. Na mocy podpisanej wtedy umowy strony wyraziły zainteresowanie współpracą przy projekcie budowy elektrowni fotowoltaicznej „Brzezinka” o mocy około 270 MWp.

– Ustalenie kluczowych warunków transakcji potwierdza, że jesteśmy coraz bliżej finalizacji umowy, która umożliwi nabycie 100% udziałów w kapitale zakładowym Solarfarm. Oczywiście musi zostać to poprzedzone wypełnieniem kluczowych warunków zapisanych w umowie. Nie mam wątpliwości,

Budowa farmy słonecznej Brzezinka, zlokalizowanej w Brzezince i w Sycowie, wraz z infrastrukturą o mocy co najmniej 270 MWp w formule pod klucz, planowana jest w formie kontraktu EPC, jaki ma zostać zawarty przez Solarfarm z podmiotem z grupy VSB, VSB Energie Odnawialne Polska sp. z o.o., jako generalnym wykonawcą.

Szacowana całkowita wartość inwestycji wyniesie około 240 mln EUR. Zawarcie Term Sheet nie tworzy żadnego zobowiązania do zawarcia rozważanej Transakcji, w tym żadnej umowy sprzedaży i nie jest wiążące dla stron.

że inwestycja przybliży nas do realizacji celów zapisanych w naszym strategicznym projekcie „Zielone Azoty”, w którym wskazujemy projekty z obszaru OZE jako jedną z dróg naszej transformacji klimatyczno-energetycznej – mówi Marek Wadowski, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty Energia.

Agrochem Puławy

wyłącznym dystrybutorem produktów Compo Expert w Polsce



Prezes Zarządu Agrochem Puławy Tomasz Cekała

Wiodący dystrybutor nawozów w Polsce – Agrochem Puławy oraz międzynarodowy producent nawozów dolistnych i specjalistycznych Compo Expert – spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Grupa Azoty – łączą siły, aby kompleksowo zaopatrywać swoich klientów. Od stycznia br. Agrochem Puławy został wyłącznym dystrybutorem produktów Compo Expert na terenie Polski.

Na mocy nawiązanej współpracy portfolio produktowe Agrochem Puławy zostaje poszerzone o nawozy granulowane z inhibitorem nityfikacji, nawozy dolistne i specjalistyczne. Współpraca z Compo Expert umożliwi dystrybutorowi nawozów Grupy Azoty dotarcie do szerszego grona odbiorców, głównie w sektorze ogrodniczo-sadowniczym.

Grupa Azoty przejęła Compo Expert, jednego z czołowych producentów nawozów specjali-

stycznych, sprzedawanych w 100 krajach świata, w 2018 roku. Compo Expert to międzynarodowa firma posiadająca swoje biura sprzedaży w 22 krajach w Europie, Ameryce Północnej i Południowej, a także w Azji i Afryce.

Spółka jest producentem wysokiej jakości specjalistycznych nawozów i biostymulatorów, a produkcja odbywa się w czterech własnych fabrykach w Krefeld (Niemcy), La Vall d'Uixó (Hiszpania), Deinze (Belgia) i Patras (Grecja).

COMPO EXPERT oferuje bezpieczne rozwiązania do produkcji owoców, warzyw, upraw polowych, do utrzymania muraw sportowych, terenów rekreacyjnych i zieleni publicznej, a także szkółek i roślin ozdobnych. W portfolio spółki znajdują się specjalistyczne nawozy mineralne i stabilizowane, nawozy o spowolnionym i kontrolowanym uwalnianiu, nawozy rozpuszczalne w wodzie i płynne, a także biostymulatory i produkty poprawiające kondycję gleby.

Biuro Komunikacji Grupy Azoty S.A.

Spotkanie grup Zielone Finanse i Zrównoważona Produkcja Żywności

Wiceprezes Grupy Azoty S.A. Grzegorz Kądziałowski wziął udział w panelu „Zrównoważone finanse w produkcji żywności” w ramach połączonego spotkania grup Zielone Finanse i Zrównoważona Produkcja Żywności, organizowanego na GPW przez UN Global Compact Network Poland.

Celem spotkania było podsumowanie roku, zebranie spostrzeżeń po minionym COP27 i zidentyfikowanie wyzwań, które czekają nas w roku 2023. Podczas wydarzenia poruszone zostały także tematy dotyczące m. in. finansowania zmian w sektorze i otoczenia regulacyjnego na poziomie europejskim i krajowym, wpływu zmiany klimatu na rolnictwo, jak również technologii wspierających zrównoważone uprawy.



Grzegorz Kądziałowski, Wiceprezes Grupy Azoty:

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów, oferujemy im systemy, które związane są z rolnictwem precyzyjnym. (...) W strategii naszej Grupy Kapitałowej mamy projekt Zielone Azoty, który skupia się m. in. na ograniczeniu emisji CO₂. Dlatego też obszar BIO nawozów, inteligentnych nawozów będziemy nadal rozwijać.

Grupa Azoty Police i ZUT wspólnie tworzą Akademię Wodorową

Kornelia Przygoda

Grupa Azoty Police i Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny podpisały 9 stycznia 2023 r. list intencyjny ws. utworzenia i prowadzenia Akademii Wodorowej, która powstanie w ramach Zachodniopomorskiej Doliny Wodorowej, powołanej pod koniec listopada 2022 r.



– Jesteśmy największym producentem wodoru w Polsce, a nasz region ma ogromny potencjał w zakresie rozwoju technologii wodorowych. Rozgałęzienie źródeł energii będzie wyzwaniem, które stworzy podstawę do rozwoju nie tylko „Zielonych Azotów”, ale również wpłynie na rozwój środowiskowy i gospodarczy kraju. Nasze założenia muszą być wsparte właściwymi kompetencjami, które należy wciąż rozwijać. Wierzę, że podpisany list intencyjny będzie przykładem kooperacji, która bardzo szybko



zmaterializuje nasze dążenia do rozwoju Zachodniopomorskiej Doliny Wodorowej – powiedział Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty Police Mariusz Grab.

Akademia Wodorowa dla studentów i absolwentów ZUT ruszy w marcu br. Celem programu jest edukacja w kierunku innowacyjnych technologii wodorowych oraz ich praktyczne wykorzystanie w aplikacjach biznesowych.

– Dzięki liderowi innowacji w naszym województwie – Grupie Azoty Police, rozpoczniemy wartościowy program edukacyjny dla studentów i absolwentów polegający na przygotowaniu przez nich projektów związanych z zastosowaniem wodoru w transformacji energetycznej naszego kraju – powiedział prof. Jacek Wróbel, rektor Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego.

W pierwszej edycji Akademii Wodorowej mogą wziąć udział studenci studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz absolwenci uczelni, którzy nie ukończyli 27. roku życia. Kandydat musi wykazać średnią ocen ze studiów powyżej 4.0 i wykonać projekt w ramach zadania rekrutacyjnego.

Naszym atutem jest w ramach silnej

Wywiad z Filipem Grzegorzakiem,
Wiceprezesem Zarządu Grupy Azoty S.A.,
Prezesem Zarządu Grupy Azoty ZAK.

W 2022 roku realizowaliśmy istotne zadania koncepcji energetycznej. Powstało Centrum Badawczo-Rozwojowe, które znacząco poprawia nasz poziom innowacyjności. Spółka rozpoczęła budowę Laboratorium Paliw Alternatywnych.



Panie Prezesie, jak ocenia Pan obecną sytuację na rynku? Czy w obecnych czasach można cokolwiek zaplanować? Niezależnie od sytuacji gospodarczej sformułowanie strategii i działanie według jej założeń jest konieczne, by zachować pozycję istotnego gracza na rynku. Dzięki wypracowanym standardom i doświadczonej kadrze jesteśmy w stanie przewidywać pewne tendencje i zabezpieczać się przed ich skutkami. Przykładowo, mimo stale zmieniających się cen materiałów z powodzeniem realizujemy plan inwestycyjny, ponieważ od tego zależy, w jakiej sytuacji będzie firma za pięć czy dziesięć lat. Jest to skomplikowany proces, niejednokrotnie wymagający negocjacji z wykonawcami, jednak konieczny dla rozwoju.

Naszym atutem jest funkcjonowanie w ramach silnej Grupy Kapitałowej o zróżnicowanym profilu działalności. Daje nam to stabilną podstawę i umożliwia podejmowanie inicjatyw na większą skalę.

funkcjonowanie Grupy Kapitałowej

Jak ocenia Pan znaczenie minionego roku dla działalności rynkowej?

Rok 2022 był czasem dynamicznym, niestabilnym, pełnym zmian i niepewności. W szczególności problematyczne były zawirowania na rynku gazu i gwałtowny wzrost jego cen. Jak wiadomo, produkcja w Grupie Azoty ZAK w dużym stopniu opiera się na gazie, więc jako odbiorca szczególnie wrażliwy na dostawy i ceny surowca musieliśmy sprostać sytuacji rynkowej.

Największe wyzwanie w 2022 roku?

Zdecydowanie ograniczenie produkcji. W kędzierzyńskiej Spółce, jak i całej Grupie Kapitałowej musimy stale monitorować światowy rynek gazu. Należy podkreślić, że problemem nie była dostępność surowca, a jego cena i niemożność jej przewidzenia nawet w perspektywie krótkoterminowej. Dzięki temu, że mamy zdywersyfikowaną produkcję, mogliśmy stabilnie w tym okresie funkcjonować, a z czasem rozpocząć rozruch instalacji produkcyjnych w Jednostce Biznesowej Agro do 100% ich zdolności produkcyjnych.

Według ekspertów rok 2023 również będzie wymagający dla gospodarki. Czy Pana zdaniem Spółka, Grupa Kapitałowa, jak i cała branża chemiczna mają się czego obawiać?

Poza wspomnianym już gazem zauważamy pewne kwestie związane z dostępnością innych surowców energetycznych, w tym węgla. Nasza firma, tak jak każdy inny odbiorca, łącznie z odbiorcami indywidualnymi, zmagają się ze wzrostem kosztów energii, który ma znaczący udział w cenie produktów końcowych.

Dzisiejszą pozycję firmy zawdzięczamy pracownikom od lat zaangażowanym w tworzenie jej wartości. Jubileusz 75-lecia istnienia zakładu to wielkie święto nie tylko dla nas.

Jako Grupa Azoty ZAK jesteśmy częścią dużej grupy kapitałowej, co znacznie poprawia naszą sytuację rynkową np. w kwestii pozyskiwania komponentów produkcyjnych czy negocjacji cen. Jednak większe możliwości rodzą też większą odpowiedzialność. Jako podmiot biznesowy związany z branżą rolną jesteśmy współodpowiedzialni za bezpieczeństwo żywnościowe. Dlatego staramy się nie tylko paść na zyski finansowe, ale też zapewnić dostępność nawozów w możliwie jak najniższych cenach. Branża chemiczna ma też wsparcie rządu, który korzystając z dostępnych narzędzi finansowych, znosi do pewnego stopnia skutki kryzysu wywołanego przez wojnę na Ukrainie.

Ubiegły rok był też pełen sukcesów...

Zdecydowanie mamy powody do zadowolenia. W 2022 roku realizowaliśmy istotne zadania koncepcji energetycznej. Powstało Centrum Badawczo-Rozwojowe, które znacząco poprawia nasz poziom innowacyjności. Spółka rozpoczęła budowę Laboratorium Paliw Alternatywnych. Będzie to pierwszy tego typu obiekt w tej części Europy. Jesteśmy też bardziej ekologiczni, dzięki projektowi „Zielone Azoty” i budowie farmy fotowoltaicznej. Wyniki w trzech podsumowanych już kwartałach były stabilne.

Grupa Azoty ZAK w tym roku obchodzi jubileusz istnienia, to zawsze oznacza pewnego rodzaju podsumowanie i rozpoczęcie nowego rozdziału.

Dzisiejszą pozycję firmy zawdzięczamy pracownikom od lat zaangażowanym w tworzenie jej wartości. Jubileusz 75-lecia istnienia zakładu to wielkie święto nie tylko dla nas. Zakład jest kluczowym pracodawcą w mieście i wspiera lokalną społeczność na różnych polach. Nasza Spółka jest ważną częścią polskiej branży chemicznej i od lat współtworzy jej historię. Z tej okazji odbędzie się szereg wydarzeń okolicznościowych.

Dziękuję za rozmowę.

W kędzierzyńskiej Spółce, jak i całej Grupie Kapitałowej musimy stale monitorować światowy rynek gazu. Należy podkreślić, że problemem nie była dostępność surowca, a jego cena i niemożność jej przewidzenia nawet w perspektywie krótkoterminowej. Dzięki temu, że mamy zdywersyfikowaną produkcję, mogliśmy stabilnie w tym okresie funkcjonować, a z czasem rozpocząć rozruch instalacji produkcyjnych w Jednostce Biznesowej Agro do 100% ich zdolności produkcyjnych.

Grupa Azoty wsparła powiększenie kolekcji Zamku Królewskiego w Warszawie

Monika Darnoby

Grupa Azoty znalazła się w gronie podmiotów, które przekazały darowizny na rzecz wzbogacenia kolekcji dzieł sztuki Zamku Królewskiego w Warszawie.



Uroczystość przekazania darów do Królewskiej Kolekcji odbyła się 15 grudnia ubiegłego roku na Zamku Królewskim. Jednym z najważniejszych punktów wydarzenia było zawieszenie obrazu Bellotta na wystawie. W uroczystości wzięli udział m.in. Wicepremier, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, prof. Piotr Gliński oraz Wicepremier, Minister Aktywów Państwowych, Jacek Sasin. Podczas wydarzenia miała również miejsce ceremonia wręczenia specjalnych dyplomów Darczyńcom Zamku Królewskiego. Dyplom w imieniu Grupy Azoty odebrał Wiceprezes Zarządu Spółki Grzegorz Kądziaławski.



Wśród zakupionych dzieł znalazły się m.in. obrazy Bernarda Bellotta, zwanego Canalettem i Marcella Bacciarellego. Darowizna od Grupy Azoty przyczyniła się również do zakupu obrazu „Marszałek Gwardii Napoleona Cesar-Rene-Marie-Francois-Rodolphe de Vachon, Marquis de Belmont-Briancon, pole bitwy w tle” autorstwa Emile Jean Horace Vernet.

– Wspieranie inicjatyw na rzecz rozwoju kultury i ochrony dziedzictwa narodowego to ważna część polityki społeczno-sponsorującej Grupy Azoty. Jesteśmy dumni, że możemy mieć swój udział w budowaniu wybitnej kolekcji dzieł sztuki europejskiej na Zamku Królewskim w Warszawie – powiedział Tomasz Hinc, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.

Biuro Komunikacji Grupy Azoty S.A.

CAVALIADA

W grudniu ubiegłego roku odbyło się wyjątkowe święto dla miłośników jeździectwa. Mowa o CAVALIADZIE – największym cyklu zawodów jeździeckich w Polsce. Zawody odbywały się w Poznaniu w dniach 15-18 grudnia. Grupa Azoty była partnerem imprezy.

Najważniejsze konkursy zawodów międzynarodowych, zaliczanych do Ligi Europy Centralnej Pucharu Świata, wygrali zagraniczni zawodnicy. Najważniejszy z nich – PKO Bank Polski Grand Prix – wygrał Holender Remco Been na koniu Holland VD Bisschop.

Wydarzenie składało się z pięciu konkurencji jeździeckich: skoków przez przeszkody, ujeżdżenia, powożenia, WKKW, woltyżerki, pokazów artystycznych. Widzowie mogli zobaczyć ponad 300 zawodników z całego świata. CAVALIADA to nie tylko sport, ale również największe Targi Sprzętu i Akcesoriów Jeździeckich w Polsce. Ubiegłoroczną imprezę odwiedziło ponad 23 tysiące gości.

W programie zawodów nie zabrakło też konkursów o charakterze widowiskowym. Odbył się także konkurs o nagrodę Grupy Azoty pod nazwą „Potęga Skoku”.



Biuro Komunikacji Grupy Azoty S.A.

Gala z okazji dnia Honorowego Krwiodawstwa



W grudniu ubiegłego roku w Delegaturze Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Tarnowie odbyła się coroczna gala z okazji dnia Honorowego Krwiodawstwa. Podczas gali uhonorowani zostali krwiodawcy z Klubu Honorowych Dawców Krwi PCK przy Grupie Azoty S.A.

Ponadto Grupa Azoty S.A. otrzymała podziękowania za wsparcie Polskiego Czerwonego Krzyża w pomocy dla uchodźców z Ukrainy. W imieniu Zarządu naszej firmy odebrał je Członek Zarządu, Dyrektor Generalny Zbigniew Paprocki.

Wręczenie nagród w jubileuszowym konkursie

Już wiemy, jak może wyglądać Grupa Azoty w 2030 roku. Odpowiedzi na to pytanie udzieliło ponad 500 uczestników konkursu zorganizowanego dla naszych pracowników z okazji Jubileuszu 95-lecia Grupy Azoty S.A., podczas którego należało opisać koncepcję rozwoju Grupy Kapitałowej na przestrzeni najbliższych lat.



Grupa Azoty S.A.



Grupa Azoty Puławy

Temat konkursu powiązany był także ze Strategią Grupy Azoty na lata 2021-2030. Nagrody zdobyło 31 pracowników z 8 spółek Grupy Kapitałowej.

Nagrody laureatom uroczyście wręczyli Prezesi Zarządów Spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

Wszystkim laureatom serdecznie gratulujemy, a pozostałym pracownikom dziękujemy za udział w naszym konkursie.



Grupa Azoty Police



Grupa Azoty Police



Grupa Azoty Kędzierzyn



Grupa Azoty Fosfory



Grupa Azoty Siarkopol



Agrochem Puławy

„Kto jak nie my, kiedy jak nie teraz?”

Rozmowa z Piotrem Rożyńskim, kierownikiem Działu Technologicznego Jednostki Biznesowej Nawozy w Grupie Azoty Police.

Panie Piotrze, nawozy są niezastąpionym elementem w produkcji rolnej. Dlaczego są tak ważne, a jednocześnie budzą pewną niechęć stosowania?

Stosowane od dekad, przyczyniły się do rozwoju cywilizacji, a ich znaczenie nierozdzielnie wpisano w strukturę funkcjonowania gospodarki. Nawozy mineralne NPK wytwarzane w naszym zakładzie stanowią główny profil produkcyjny i należą do produktów wysokiej jakości. Należy położyć duży nacisk na termin „mineralne”, gdyż w dzisiejszych czasach dochodzi do manipulacji w nazewnictwie, co ma swoje konsekwencje w odbiorze społecznym. Istnieje pewne niezrozumienie tematu, gdy stosowaniu nawozów przypisuje się szkodliwość lub wręcz toksyczne działania. Stosowane minerały, a więc naturalne złoża, zawierające przyszłe składniki pokarmowe, są dobierane zgodnie z najnowszymi wytycznymi Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady UE 2019/1009 z dnia 5 czerwca 2019 r. Spełnienie wymagań zostało także potwierdzone przez jednostkę certyfikującą PCBC. W ramach dbałości o przejrzystość oraz wizerunek na rynku krajowym i zagranicznym Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A. posiada certyfikowane systemy zarządzania ISO, a także uznawany powszechnie certyfikat Product Stewardship Fertilizers.

Odpowiadając na drugą część pytania, niechęć stosowania może wynikać z faktu używania nawozów w niewłaściwy sposób. Zauważalny jest także „eko-trend” zniekształcający obraz kultury nawożenia. Chwyty marketingowe lub nawet nieprawdziwe informacje są niestety coraz częstszym zabiegiem. Spotykamy się z rozpowszechnianiem wiedzy nt. szkodliwości wybranych związków zawartych w nawozach. Najczęściej mowa jest o metalach ciężkich i ich wpływie na organizmy żywe. Należy pamiętać, że produkty stosowane w rolnictwie, a więc przy produkcji żywności muszą spełniać rygorystyczne wymogi. Te zostały ujęte w pierwszej części odpowiedzi, odnosząc się do aktualnego rozporządzenia. Produkty, jak Polifoska,



z formalnym potwierdzeniem podmiotów certyfikujących nie powinny budzić żadnych obaw. Jako świadomy Producent dostarczamy naszym klientom niezbędnych informacji, tych podstawowych o składzie i dawkowaniu oraz szereg informacji szczegółowych o pochodzeniu składników pokarmowych. Mamy także obowiązek umieszczenia odpowiednich oznaczeń dla zachowania maksymalnego bezpieczeństwa.

Jak w takim razie sprawić, by do kwestii nawożenia mineralnego podchodzić z większą dozą zaufania?

Należałoby zwiększyć nacisk na propagowanie wiedzy w tym zakresie. Szczególną wagę przypisuje się świadomości rolników. Zbierając informa-

Kornelia Przygoda
Fot. Norbert Masełko

Jako świadomy Producent dostarczamy naszym klientom niezbędnych informacji, tych podstawowych o składzie i dawkowaniu oraz szereg informacji szczegółowych o pochodzeniu składników pokarmowych.

cje z rynku oraz z bezpośrednich rozmów, widzimy wzmożoną aktywność konkurencji. Porusza się często zagadnienia bardziej zaawansowane i próbuje się tym samym zwiększyć przewagę lub zdegradować obcy wyrób. Niezwykle rzadko wtedy przedstawia się rzetelne opracowania, które są bardzo kosztowne i czasochłonne. W dorobku naszej Firmy posiadamy pokaźną liczbę prac naukowych, dających potwierdzenie wytwarzania sprawdzonych produktów. Nie mniej jednak finalny odbiorca zwraca większą uwagę na jakość i ilość nabywanych składników pokarmowych. W tym miejscu należy wskazać miarodajne parametry jak procentowy udział rozpuszczalności składników pokarmowych. Aby uzyskać maksymalne nasycenie składu w jednej tonie nawozu, należy dysponować znacznym potencjałem produkcyjnym oraz odpowiednią technologią. Wtedy produkcja jest wydajna i zapewnia otrzymanie najlepszego wyrobu.

Tak więc produkcja. Czy w związku z tym można wyjawiać jakąś wiedzę w tym zakresie?

Produkcja nawozów mineralnych w dużym uproszczeniu polega na mieszanii z sobą komponentów nawozowych. Z wyjątkiem azotu, reszta składu NPK pochodzi z substratów mineralnych, pierwotnych i przetworzonych. Do surowców pierwotnych zalicza się sól potasową, węglany magnezu i wapnia oraz sporadycznie glinokrzemiany. W skład surowców przetworzonych wchodzi kwas fosforowy i kwas siarkowy. Są to półprodukty wytworzone z fosforytów (skała fosforonośnych) i siarki. Kluczowym elementem na tym etapie jest

wytworzenie kwasu siarkowego. Substrat ten powstaje poprzez spalenie siarki, a następnie absorpcję trójtlenku siarki w roztworze słabszego kwasu. Rozkład rudy fosforanowej jest możliwy dzięki działaniu silnego kwasu siarkowego. W wyniku reakcji chemicznych z udziałem amoniaku, otrzymywane są sole fosforanowe i siarczanowe. Powstaje w ten sposób szereg układów możliwych do realizacji, w zależności od przyjętej technologii. W żargonie produkcyjnym wyróżniamy metodę mokrą i suchą. Mokra – technologia Dorr-Oliver zakłada wprowadzenie pulpy MAP lub DAP (fosforan jednoamoniowy lub dwuamoniowy) i SA (siarczan amonu) na suche komponenty tj. sól potasową, węglany magnezu i wapnia oraz tzw. zawrót nawozowy. Sucha – technologia Fisons zakłada mieszanie suchych komponentów tj. MAP, SA, mocznik, sól potasowa, węglany magnezu i wapnia, zawrót nawozowy z udziałem cieczy granulującej. W obu przypadkach właściwa frakcja 2-5mm nawozu trafia do suszarni, a następnie przechodzi etap chłodzenia i dalej magazynowania. W przypadku nawozów dwuskładnikowych redukuje się odpowiednie reagenty. W ofercie są także nawozy z mikroskładnikami.

Z opisu wynika, że produkcja w dużym uproszczeniu to mieszanie komponentów nawozowych. Wspomina się jednak o technologii i produktach pośrednich. Jak ważny to element procesu?

To najciekawsze aspekty całego przedsięwzięcia. To w tym obszarze możemy ulokować nasze know-how. Dzięki posiadaniu własnych wytwórni amoniaku, kwasu siarkowego, kwasu fosforowego i nawozów, możemy sterować poszczególnymi etapami w taki sposób, aby zapewnić i utrzymać wolumen produkcyjny. W produkcji wielkotonażowej należy sprostać wymaganiom klientów i właściwie zaplanować dostawy surowców oraz zużycie mediów. W ciągłym obrocie są miliony ton różnych substancji, nad którymi trzeba panować. Każda z nich musi posiadać odpowiednie parametry, aby stabilnie prowadzić proces. Procesy produkcyjne to mniej lub bardziej złożone reakcje chemiczne. Ważenie, dozowanie, mieszanie, zateżanie, spalanie, separacja, przesyłanie, magazynowanie to typowe elementy procesu. W każdym z nich uczestniczy pomiar i kontrola jakości. Powstają przy tym tysiące danych, pozwalających prowadzić pełną kontrolę w trybie rzeczywistym. Obróbka zebranych informacji daje bardzo wyraźny obraz aktualnego stanu procesu oraz z dużym prawdopodobieństwem pozwala wskazać potencjalne zagrożenia.

Przywołane elementy procesu powinny zostać pogrupowane i uzupełnione o węzły

Planowanie produkcji to przydzielenie konkretnych zadań na poszczególne wytwórnie oraz oszacowanie teraźniejszych i przyszłych zużyć surowców i mediów energetycznych, dodatkowo rozbudowane o posiadaną wiedzę z zakresu bezpieczeństwa, ekonomii, prawa itd.

pośrednie, jednak wymagałyby to znacznie obszerniejszego opisu. Można jednak stworzyć w wyobraźni schemat blokowy i spróbować zrozumieć, że każda z tych czynności wpływa na inną w mniejszym lub większym stopniu. Daje to zatem obraz dużej złożoności powiązań, a więc technologii. Termin ten bardzo często kojarzony jest raczej z elektroniką, mechaniką niż przemysłem chemicznym. Co niejednokrotnie zaskakuje przy bliższym poznaniu, to stopień wzajemnych powiązań techniki, procesów chemicznych i koordynacja całości w danym czasie. To wszystko nie może funkcjonować bez planu produkcji.

Idźmy za ciosem – czym zatem jest plan produkcji?

Właściwie, zagadnienie to jest przypisane pracy Szefa Produkcji. Zahaczamy w ten sposób o bardziej zagregowaną sferę działalności przedsiębiorstwa. W tym miejscu wyznacza się front działań na bazie wiedzy technicznej, technologicznej, zakupowej i sprzedażowej. Warunkiem dobrego planu jest właściwa, wypadkowa informacja docierająca z tych obszarów. Planowanie produkcji to przydzielenie konkretnych zadań na poszczególne wytwórnie oraz oszacowanie teraźniejszych i przyszłych zużyć surowców i mediów energetycznych, dodatkowo rozbudowane o posiadaną wiedzę z zakresu bezpieczeństwa, ekonomii, prawa itd. Należy pamiętać, że przedsiębiorstwo działa jako spółka akcyjna, a więc podlega ścisłym wymogom formalno-prawnym. Jednym z kluczowych aspektów jest na przykład odpowiedzialność za ochronę środowiska. Powszechnie wiadomo, że produkcja nawozów to przemysł energochłonny. Fakt ten stanowi nie rzadko argument, podnoszony przy okazji debaty o przyszłości tej branży. Wspomniany wcześniej „eko-trend” ma duży wpływ na obecny i przyszły kierunek rozwoju.

Wydaje się, że nic nowego w tym sektorze już nas nie zaskoczy. Mówiąc o rozwoju, co mamy na myśli?

O ile pewna część postulatów strony zaangażowanej w ochronę środowiska jest daleka od natychmiastowego wdrożenia, o tyle nie-

które są już wprowadzone. Duży nacisk kładzie się szczególnie na lepsze wykorzystanie azotu przez rośliny. Wymusiło to konkretne działania poprzez zastosowanie inhibitora ureazy w nawozach mocznikowych. Szereg propagowanych zamierzeń dotyczących uprawnień do emisji CO₂ ma swoje odzwierciedlenie w planowaniu produkcji. Idealnym przykładem wydaje się wskazanie „ciepła odpadowego” powstałego przy spalaniu siarki na Wydziale Kwasu Siarkowego, a całkowicie wykorzystanego w obrębie produkcji nawozów. Ograniczając w ten sposób potrzebę zużycia węgla, promujemy sprawniejsze wykorzystanie energii. Mowa jest również o konieczności wykorzystania surowców pochodzących z recyklingu i uznaniu niektórych za półprodukty – mylone bardzo często z odpadami. Tu z kolei, idealne zastosowanie znajduje wykorzystanie siarczanu amonu z odsiarczania spalin. Wspomniana dbałość o środowisko, potwierdzona wprowadzeniem do pojazdów spalinowych dodatku AdBlue. Roztwór mocznika znalazł tym samym kolejne zastosowanie w branży motoryzacyjnej. Nie bez znaczenia jest także marginalna liczba reklamacji naszych produktów. To parametr świadczący o daleko idącej świadomości producenta. Warto przywołać w tym miejscu posiadany przez nas certyfikat Product Stewardship Fertilizers. Koncepcja zakłada opiekę nad produktem, począwszy od wydobycia surowców po wprowadzenie nawozu do ziemi. To bardzo rozbudowany program kontroli cyklu życia wyrobu. Zebrane informacje pozwalają skoncentrować działania na wymierny efekt. Ten jest widoczny choćby w strukturze udziału w rynku konkretnych formuł nawozowych. Zdecydowanie prowadzenie przypisane jest NPK-om o najwyższej koncentracji składników odżywczych. W połączeniu z wysoką jakością stanowią najkorzystniejszą opcję dla zrównoważonej produkcji rolnej.

Obecnie, przed dużymi firmami, w tym także przed naszą Spółką stoją ogromne wyzwania. Czy wraz z nimi pojawiły się nowe zagrożenia?

Obecna sytuacja, z jaką przyszło nam się zmierzyć, wymusza niekonwencjonalne podejście do prowadzenia takiej działalności. To może powodować zagrożenia, ale również szanse. Często przytaczany zwrot na naszych spotkaniach produkcyjnych „kto jak nie my, kiedy jak nie teraz?”, motywuje nas do ciągłego szukania rozwiązań. Do tej pory takowe znajdujemy, czasem gromadząc przy tym porażki. Nie odkryjemy chyba nic nowego, gdy potwierdzimy, że największą wartością są ludzie i ich zaangażowanie. Wolimy raczej traktować zagrożenia jako wyzwania.

Dziękuję za rozmowę.

Kariera pełna przełomów

Anna Pietrzak

Jak powiedział pewien grecki filozof, jedyną stałą rzeczą w życiu jest zmiana. Doskonałym przykładem na prawdziwość tej tezy jest droga zawodowa pani Bożeny Gromali, która w kędzierzyńskim Dziale Płac przeżyła szereg zmian i kilka prawdziwych rewolucji. Z panią Bożeną rozmawiamy na chwilę przed rozpoczęciem nowego etapu życia – emerytury.

Posiada Pani imponujący, bo 40-letni staż pracy w naszej Spółce. Co spowodowało, że spędziła tu Pani swoje zawodowe życie?

Przyjechałam do Kędzierzyna-Koźla z mężem, który dostał propozycję pracy w Blachowni, powiązaną z otrzymaniem mieszkania (wcześniej pracowałam w Tarnowie, co wiązało się z codziennymi dojazdami). I tak już tu jestem od czterdziestu lat.

Jak na przestrzeni lat zmieniał się zakres Pani działalności?

Od początku, od 1982 roku pracuję w Dziale Rachub. Najpierw liczyłam wynagrodzenia w przydzielonych mi obszarach, później pracowałam przy zasiłkach chorobowych. Zajmowałam się także ubezpieczeniami społecznymi. Od 2001 roku jestem kierownikiem działu.

Jak wyglądała praca przed powszechną cyfryzacją i komputeryzacją?

Gdy zaczynałam pracę, liczyłyśmy wypłatę na maszynach. Część obliczeń wykonywało się jeszcze ręcznie, na papierowych szpaltach. Osobiście zawsze dążyłam do tego, by wszystko było maksymalnie zautomatyzowane, by ułatwiać i przyspieszać działania. Po to m.in. nauczyłam się obsługi Excela, gdy tylko pojawiła się taka możliwość.

Jednym z przełomowych momentów było wdrażanie w naszej spółce systemu ICL. Opracowywaliśmy do niego założenia, które wprowadzali w życie informatycy. To było bardzo ambitne zadanie, budowa całego systemu od początku pod kątem naszych potrzeb.

Z końcem lat 90. wdrażaliśmy SAP-a, co nałożyło się czasowo z implementacją programu

Zajmujemy się procesem wynagrodzenia od A do Z, umowami cywilnoprawnymi, zasiłkami, składkami, podatkiem od osób fizycznych. Po każdym zakończonym miesiącu, kwartale i roku sprawozdawczością do ZUS-u, US, GUS-u.

Płatnik. To była prawdziwa rewolucja, która wymusiła na nas zupełnie nowe myślenie o realizowanych procesach.

Dla mnie kluczową zmianą było zakładanie ROR (rachunków oszczędnościowo-rozliczeniowych – przyp. red.) przez pracowników. Przed tym wynagrodzenie było płacone w gotówce. W dzień poprzedzający wypłatę każdy z nas przygotowywał szczegółową specyfikację – zapotrzebowanie na liczbę konkretnych nominatów na poczet wypłaty dla ok. 200-osobowej grupy pracowników. Specyfikację przekazywało się do kasy, następnie kasjerka jechała do banku po pieniądze. Proszę sobie wyobrazić – miałam stosy pieniędzy na biurku i koperty, gdzie dla każdego pracownika należało przygotować kwotę co do grosza. Jeśli przy końcu coś się nie zgadzało – pieniędzy zabrakło lub coś zostało, wtedy sprawdzało się wszystko od nowa. Nieraz byliśmy przez to w pracy do wieczora. Stąd właśnie w budynku rachuby wzięła się krata przy wejściu na nasze piętro, którą pewnie kojarzy większość pracowników. Była zamykana na czas, gdy w biurach znajdowały się pieniądze.

W dzień wypłaty trzeba było przyjechać z samego rana, ok. 5:00 do skarbcza, wypł-

nić dokumenty i pobrać odpowiednią ilość pieniędzy. Następnie byłyśmy rozwożone do punktów wypłat na terenie zakładu. Były to niewielkie pomieszczenia, w których często mieścił się mały stolik i krzesło, a wypłatę wydawało się przez okienko. Pod koniec dnia z punktów zabierał nas konwojent (chyba że zapomniał, co raz się moim koleżankom zdarzyło i musiały wracać z wydziału do rachuby z walizkami z pieniędzmi).

Z uwagi na to, jak skomplikowane było wypłacanie wynagrodzeń i z jaką odpowiedzialnością materialną się wiązało, zapraszaliśmy do firmy przedstawicieli różnych banków, by przekonać pracowników do zakładania rachunków i usprawnić ten proces.

W ostatnich latach wprowadziliśmy elektroniczne paski wypłat, tzw. e-paski. Z funkcjonalności tej korzysta blisko 1100 pracowników.

Od początku jest Pani związana z obszarem personalnym, a jak wiemy, praca z ludźmi nie należy do najłatwiejszych. Jak nie dać się wypaleniu i zachować pogodę ducha?

Muszę przyznać, że w początkowych latach pracy byłam dość zasadnicza, ale z czasem stałam się łagodniejsza. Mam świetny zespół, wspaniałych ludzi wokół siebie. Pracy ciągle jest sporo i musi ona być wykonywana, ale przy tym od zawsze jest u nas dobra atmosfera – żarty, niegdyś wspólne wyjścia po godzinach, gdy jeszcze było nas więcej. Pracownicy są różni, czasem się zdarza, że ktoś mnie wyprowadzi z równowagi. Najważniejsze, by za dwa dni o tym zapomnieć, pośmiać się wspólnie i nie trzymać w sobie negatywnych emocji. Trzeba iść dalej.

W tematach płacowych często mamy do czynienia ze zmianami przepisów. Jakie były największe nowości, z którymi się Pani zetknęła? Faktycznie, przepisów normujących problematykę wynagrodzeń jest dużo, począwszy od Kodeksu pracy, przez ustawy i rozporządzenia tworzące prawo pracy, prawo ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, prawo emerytalno-rentowe oraz prawo podatkowe w zakresie

Mam świetny zespół, wspaniałych ludzi wokół siebie. Pracy ciągle jest sporo i musi ona być wykonywana, ale przy tym od zawsze jest u nas dobra atmosfera.



spraw płacowych, a skończywszy na dokumentach wewnętrznych (ZUZP, Decyzje płacowe, regulaminy, porozumienia itp.).

Pierwszą dużą rewolucją było wejście w życie podatku dochodowego od osób fizycznych w 1992 roku. Wiązało się to z ubruttowieniem wynagrodzeń, doszło nam mnóstwo pracy, każdemu pracownikowi wypisywało się ręcznie PIT, a chętnym robiło się rozliczenie roczne.

Kolejną taką zmianą była reforma ubezpieczeń społecznych – od tamtego czasu pracownicy mają swoje indywidualne konta emerytalne w ZUS. Jak już wspomniałam, sprężyło się to w czasie z wdrażaniem Płatnika i SAP-a. To była katastrofa. Do dziś pamiętam, że miałam bilety na film „Ogniem i mieczem”, bo uwielbiam Sienkiewicza, i nie poszłam, bo spędziłam niedzielę w pracy.

Generalnie w naszym obszarze przepisy zmieniają się non-stop. W zeszłym roku pojawił się Nowy Ład, w tym roku będziemy więc rozliczać PIT-y według innych zasad, w nowym programie.

raportów. Do tego obsługa pracowniczego programu emerytalnego, dodatkowej opieki medycznej, grupowego ubezpieczenia na życie.

Co najbardziej lubi Pani w swojej pracy i czego – poza zespołem – będzie Pani brakować na emeryturze?

Można by przypuszczać, że w naszej pracy w każdym miesiącu robimy to samo – nic bardziej mylnego. Mamy do czynienia z ciągłymi nowościami i częstymi zmianami przepisów, ale dzięki temu praca nie jest monotonna i to mi się podoba.

Jest Pani fanką ZAKSY – czy ta miłość do siatkówki związana jest z pracą w ZAK-u?

Siatkówka towarzyszyła mi już od młodych lat. Do Kędzierzyna-Koźla przyjechałam z ówczesnego województwa rzeszowskiego, gdzie oczywiście kibicowałam Resovii, która w latach 70. osiągała wielkie sukcesy, również w skali międzynarodowej. Po zmianie miejsca zamieszkania nie od razu zaczęłam kibicować Mostostalowi, ale z czasem się to zmieniło. Obecnie ZAKSA jest klubem, któremu kibicuję.

Jakie ma Pani plany na emeryturę i czego może Pani życzyć u progu nowego etapu życia?

Pandemia przerwała moje podróże, ale mam nadzieję, że sytuacja się ustabilizuje, bo jest jeszcze dużo miejsc do zobaczenia, do których można dolecieć maksymalnie w trzy godziny. Chciałabym też poświęcać więcej czasu wnuczkom, być pełnoetatową babcią.

Poza tym mam jeszcze tyle książek do przeczytania... Najbardziej lubię kryminały i książki historyczne. Z racji tego, że powoli brakuje mi na nie miejsca, planuję przejść na wersję elektroniczną i korzystać z czytnika e-booków. Według ostatnich obliczeń mam w domu około sześciuset książek, także zdecydowanie muszę przestać wchodzić na strony Empiku. Poza tym e-booki są wygodniejsze w podróży, można zabrać ze sobą więcej książek i jest co czytać w samolocie.

Będę miała też więcej czasu na oglądanie wydarzeń sportowych. Interesują mnie różne dyscypliny – biathlon, kolarstwo, siatkówka, tenis, biegi narciarskie, łyżwiarstwo szybkie, narciarstwo alpejskie. Obecnie często je nagrywam, a później usuwam, bo brakuje czasu na obejrzenie. Oczywiście nie zmieni się forma uczestnictwa w tych wydarzeniach – bierna.

Życzę w takim razie czasu i energii na realizację wszystkich pasji oraz nadrobienie książkowych i sportowych zaległości. Dziękuję za rozmowę.

Katarzyna Białek

Szkolenie operacyjne z Grace Technologies

W ubiegłym roku dedykowana grupa 22 pracowników departamentów: Produkcji, Realizacji Projektu i Utrzymania Ruchu Grupy Azoty Polyolefins S.A. wzięła udział w specjalistycznym szkoleniu operacyjnym, przygotowanym i przeprowadzonym przez licencjodawcę Instalacji PP – firmę Grace Technologies, Inc.



Podczas szkolenia zostały omówione poszczególne sekcje technologiczne instalacji do produkcji polipropylenu. Wszyscy uczestnicy szkolenia mieli możliwość przećwiczyć wybrane scenariusze produkcyjne symulatora treningowego z uwzględnieniem problemów operacyjnych, odzwierciedlających możliwe do wystąpienia sytuacje, kreowanych w zamierzony sposób przez instruktora.

Całość szkolenia teoretyczno-praktycznego miała na celu doskonalenie wiedzy i umiejętności personelu Grupy Azoty Polyolefins S.A. w zakresie: uruchomienia poszczególnych węzłów, prowadzenia procesów w Instalacji PP, rozwiązywania problemów i sytuacji awaryjnych.

W listopadzie, jako kontynuacja szkoleń realizowanych przez Grace Technologies Inc., przeprowadzone zostały dla grupy 16 pracowników dwutygodniowe warsztaty w zakresie

W szkoleniu wzięli udział inżynierowie operacyjni, procesowi i utrzymania ruchu oraz zespół kierowników zmian wraz z ich zastępcami. Program szkoleniowy obejmował część teoretyczną oraz część praktyczną z wykorzystaniem symulatora Instalacji produkcji polipropylenu.

UUPC (APC). Program szkoleniowy obejmował część techniczną i praktyczną dla użytkowników oprogramowania UUPC.

Oprogramowanie to, zapewnione przez licencjodawcę technologii PP, stanowi rozszerzenie systemu DCS i służy do poprawy wydajności operacyjnej jednostki produkcyjnej.



Katarzyna Białek

Coraz więcej Ratowników Chemicznych

Na przełomie III i IV kwartału 2022 roku, w Centrum Edukacji Ratowniczej Grupy Azoty „CERGA” w Puławach realizowano szkolenia dla kandydatów na ratownika chemicznego Grupy Azoty Polyolefins S.A.

W wyniku szkolenia przyszli ratownicy chemiczni nabyli wiedzę z zasad prowadzenia działań ratowniczych, zasad praktycznej obsługi i zastosowania sprzętu izolującego drogi oddechowe i skórę, a także zasady przeprowadzania ewakuacji osoby poszkodowanej z miejsc stwarzających zagrożenie dla życia i zdrowia.

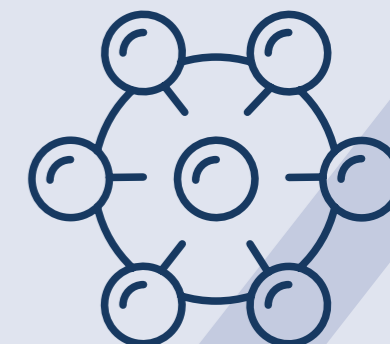
Podczas szkolenia odbyły się również zajęcia praktyczne na ścieżce treningowej, które miały

na celu sprawdzenie oraz doskonalenie umiejętności i nawyków w zakresie:

- technik pracy w sprzęcie ochrony układu oddechowego oraz w ubraniach specjalnych,
- pracy przy dużym obciążeniu psychofizycznym (zaciemnienie, zadymienie, ograniczona przestrzeń, podwyższona temperatura, hałas),
- poruszania się w nieznanym i złożonym przestrzennie układzie komunikacji poziomej i pionowej.



Wszyscy uczestnicy szkolenia pozytywnie zdali test sprawnościowy, który był podsumowaniem tygodniowej nauki. Do tej pory szkolenie ukończyło 45 osób. Do pełnienia funkcji ratownika chemicznego przewidziano w sumie 48 pracowników.



Grupa Azoty ZAK poszerza współpracę z uczelniami wyższymi

Spółka w grudniu 2022 r. zawarła umowę o współpracy z Wyższą Szkołą Bankową w Chorzowie. To już kolejna realizowana w Kędzierzynie-Koźlu umowa z uczelnią wyższą.



Członek Zarządu Grupy Azoty ZAK Bolesław Goranczewski, Wiceprezes Zarządu Artur Kamiński oraz dr Krzysztof Koj, dziekan Wyższej Szkoły Bankowej w Chorzowie

Zamyśłem nowo zawartej umowy z Wyższą Szkołą Bankową w Chorzowie jest wspólna realizacja programów naukowo-badawczych i prac badawczo-rozwojowych oraz wdrażanie ich wyników do praktyki gospodarczej. Poprzez bezpośredni kontakt ekspertów z obu stron, Spółka i uczelnia zyskują dostęp do wymiany doświadczenia oraz wzajemnych usług dorad-

czych, eksperckich i konsultacji w pokrewnych obszarach działania. Współpraca będzie obejmowała zakres tematyczny związany z szeroko rozumianym zarządzaniem i logistyką.

Grupa Azoty ZAK od wielu lat współpracuje z uczelniami wyższymi, z nastawieniem na wykorzystanie dorobku naukowego uczelni oraz potencjału i pozycji Spółki. Najważniejszym elementem współpracy jest budowanie gospodarki opartej na wiedzy, lecz także, co nie mniej ważne, działalność służąca rozwojowi regionu.

Firma umożliwia studentom uczelni objętych współpracą odbywanie praktyk i staż-

studenckich oraz udostępnia dane do prac dyplomowych. W ostatnich dwóch latach zorganizowano praktyki dla 14 studentów śląskich uczelni. Realizowano i w dalszym ciągu realizuje się prace magisterskie, licencjackie i inżynierskie z zakresu ekonomii, zarządzania, produkcji przemysłowej i chemii, bronione na opolskich i śląskich uczelniach, przy wsparciu merytorycznym pracowników Grupy Azoty ZAK.

Współpraca ze środowiskiem akademickim przejawia się w kilku komplementarnych działaniach – od wspomnianych porozumień o współpracy, przez realizację programu Ambasador Marki Grupa Azoty, po realizację Doktoratów Wdrożeniowych.

Nieoceniona dla Spółki jest współpraca z jednostkami naukowymi, które stanowią wsparcie merytoryczne dla zespołów realizujących agendę badawczą zaplanowaną dla kędzierzyńskiego Centrum Badawczo-Rozwojowego.

Nawiązanie współpracy z Wyższą Szkołą Bankową to kolejne z wielu działań, zaznaczających obecność Grupy Azoty ZAK oraz jej wkład w rozwój środowiska naukowego.

Kędzierzyńska Spółka wyłoniła Ambasadora Marki Grupa Azoty



Michał Naszkiewicz w towarzystwie Członka Zarządu Bolesława Goranczewskiego i Estery Antoszcuk – opiekuna Ambasadora Marki

Grupa Azoty ZAK oficjalnie rozpoczęła współpracę z Ambasadorem Marki Grupa Azoty na rok akademicki 2022/2023. Spółkę, jak i całą Grupę Kapitałową w środowisku uczelnianym reprezentować będzie Michał Naszkiewicz, student Uniwersytetu Opolskiego. W uroczystym podpisaniu umowy z nowym Ambasadorem wziął udział Członek Zarządu Grupy Azoty ZAK Bolesław Goranczewski.

Potrzeba matką wynalazków. Nagroda im. Mariana Górnego przyznana

Zdobywcami tegorocznej nagrody w dziedzinie nauk technicznych zostali Mateusz Magiera i Olivier Kwiecień. Wręczenie wyróżnienia odbyło się tradycyjnie w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Kędzierzynie-Koźlu.

O baj laureaci to ambitni uczniowie z klasy IV ZSTiO w zawodzie technik mechatronik, przejawiający innowacyjne podejście do nauki. Ich wspólny zwycięski projekt „Inteligentny Dom – automatyczne zamykanie okna” został wcześniej zauważony przez organizatorów XVII Konkursu Młody Wynalazca 2022, w którym otrzymał główną nagrodę. Przedstawiony również na XV Międzynarodowych Targach Wynalazków i Innowacyjności w Katowicach, zaprezentował brązowym medalem oraz specjalnym wyróżnieniem. Mateusz i Olivier zaprezentowali swój projekt podczas I Regionalnej Konferencji Innowacje – Innowacyjność 2022, poświęconej działalności Grupy Azoty ZAK. Spotkał się on z dużym zainteresowaniem uczestników wydarzenia.

O tym, co było inspiracją do stworzenia inteligentnego systemu, opowiadają sami laureaci:

Mateusz Magiera:

Zalało mi pokój i trzeba było coś zrobić z zamykaniem okien. Nie udałoby się bez wsparcia rodziców oraz nauczycieli, którzy poświęcali nam prywatny czas, nawet w okresie świątecznym.

Olivier Kwiecień:

W poprzednich latach patrzyłem na starszych kolegów odbierających nagrodę. Nie spodziewałem się, że kiedyś sam będę jej laureatem. To pierwsze poważne wyróżnienie w moim życiu i impuls do podążania w obranym kierunku.

Po zakończeniu edukacji na poziomie szkoły średniej młodzi naukowcy dalsze plany edukacyjne wiążą ze studiami na kierunku automatyka i robotyka.



Wręczenie wyróżnienia odbyło się tradycyjnie w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Kędzierzynie-Koźlu

Marian Górny był wieloletnim pracownikiem Grupy Azoty ZAK, który przed śmiercią wyraził wolę, by uczestnicy jego ostatniego pożegnania zamiast kwiatów ufundowali nagrodę dla uzdolnionych uczniów. Wolę wybitnego inżyniera od 2010 r. kontynuuje kędzierzyńsko-kozielski oddział SITPChem, a od 2014 r. nagrodę finansuje Grupa Azoty ZAK.

Do zadań Ambasadorów będzie należało budowanie pozytywnego wizerunku Grupy Azoty jako pracodawcy z wyboru. Wybrani studenci i doktoranci będą m.in. organizować wydarzenia informacyjne, w tym z udziałem specjalistów z chemicznej Grupy, a także promować jej działalność w mediach społecznościowych.

Zależy nam na tym, by do Grupy Azoty ZAK trafiali najlepsi specjaliści z różnych dziedzin – nie tylko ściśle związanych z chemią, czego przykładem jest nasz nowy Ambasador. Osoby zaangażowane w życie uczelni, które już na etapie studiów mają na swoim koncie naukowe i zawodowe osiągnięcia, potrafią zaskoczyć innych i wesprzeć ich w poszukiwaniach pomysłu na swoją przyszłość. Ten program kreuje perspektywę dla obu stron, dlatego jest tak bardzo istotny – podkreślił Filip Grzegorzczak, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty ZAK.

Zdecydowałem się na udział w programie, ponieważ cenię pracę specjalistów i chcę się od nich

uczyć. Uważam, że współpraca z Grupą Azoty ZAK przyniesie możliwości rozwoju oraz pozwoli uświadomić odbiorcom strategiczną pozycję marki – powiedział Michał Naszkiewicz.

Ambasadorzy otrzymują benefity w postaci m.in. miesięcznego wynagrodzenia, możliwości poznania specyfiki pracy zakładu oraz zdobycia cennego doświadczenia biznesowego i zarządczego już na etapie kształcenia.

Ideą programu Ambasador Marki Grupa Azoty jest zacieśnianie współpracy ze środowiskiem uczelnianym. Działalność Ambasadora przybliży studentom i doktorantom perspektywę zawodową, jakie oferują spółki Grupy. Hasło przewodnie aktualnej, 6. edycji programu brzmi: GRUPA AZOTY – PRACODAWCA Z WYBORU.

Michał Naszkiewicz to student prawa na Uniwersytecie Opolskim, specjalizacja finansowo-podatkowa. Reprezentuje środowisko studenckie w Senacie Uczelni. Posiada również doświadczenie w działalności w Samorządzie Studenckim, gdzie pełnił funkcję Sekretarza oraz Zastępcy Przewodniczącego. Jest członkiem Koła Naukowego Prawa Cywilnego i Własności Intelektualnej WPIA UO. Od początku studiów angażuje się w projekty naukowe skierowane zarówno do studentów, jak i społeczności lokalnej. Działa w mediach studenckich i uczestniczy w organizacji eventów. Prowadzi własną działalność gospodarczą.

Azotowy Dar Mikołajkowej Radości spełnia najskrytsze marzenia

Już po raz trzeci pracownicy Grupy Azoty Puławy przygotowali paczki z wymarzonymi prezentami dla podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Puławach. Jak tłumaczą, biorąc pod uwagę radość i wdzięczność po poprzednich edycjach, nie można było nie pomóc po raz kolejny.

Reprezentując dziś Zarząd Grupy Azoty Puławy, muszę przyznać, że jestem niezmiernie dumna, że nasi pracownicy już od trzech lat bardzo aktywnie angażują się w świąteczną akcję naszej Spółki, robiąc coś wyjątkowego dla potrzebujących. Cieszę się, że wspólnie z pozostałymi Członkami Zarządu mogliśmy dołożyć swoją cegiełkę do tej akcji, która mocno jednoczy pracowników w osiąganiu celu, którym jest uśmiech, wzruszenie i wielka radość obdarowanej rodziny. Dobro powraca. Chciałabym podkreślić, że organizując podsumowanie „Azotowego Daru Mikołajkowej Radości”, chcieliśmy nie tylko podziękować liderom za kolejną udaną zbiórkę, ale również wyrazić wdzięczność i szacunek wszystkim pracownikom, którzy zechcieli zaangażować się w akcję i sprawić, by obdarowane w tym roku rodziny mogły w radosny sposób spędzić ten świąteczny czas – powiedziała Justyna Majsnerowicz, Wiceprezes Grupy Azoty Puławy.

Formuła świątecznego projektu była taka sama jak w poprzednich edycjach, tj. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej wytypował listę 12 potrzebujących rodzin, które określiły swoje świąteczne marzenia. Spośród pracowników Grupy



Azoty Puławy wyłoniono liderów, którzy wraz ze swoimi zespołami skompletowali prezenty.

– Bycie liderem sprawiło mi ogromną radość. Jestem już w takim momencie życia, że więcej przyjemności sprawia mi wręczanie prezentów, aniżeli ich otrzymywanie. Wierzę, że dziś obdarowane rodziny będą naprawdę cieszyły się z prezentów, które dla wielu z nas wydawałyby się podstawowymi rzeczami, a dla tych rodzin są marzeniem, którego sami spełnić nie mogą. Myślę, że to wydarzenie nie tylko mnie, ale i tym rodzinom utkwi w pamięci i zapewni radosne święta – mówił Łukasz Gąbka, jeden z liderów akcji.

Ze współpracy z Grupą Azoty Puławy niezwykle zadowolona jest Dyrektorka Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej Beata Wagner. – Bardzo nas cieszy, że od trzech lat jesteśmy partnerem tej akcji. Potencjał naszych pracowników, którzy mają dobrze rozpoznane środowiska lokalne i są w stanie wytypować rodziny faktycznie znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej i wymagającej wsparcia oraz druga strona – pracownicy Grupy Azoty Puławy reagujący z dużą dawką empatii na potrzeby i marzenia tych rodzin – sprawia, że ta akcja jest „puławską szlachetną paczką”. To pomoc ludziom znajdującym się

Tuż po uroczystości podsumowującej Akcję wszystkie prezenty zostały zapakowane do wozu strażackiego Zakładowej Straży Pożarnej. Strażacy wraz z opiekunami socjalnymi MOPS-u rozwieźli prezenty do wszystkich potrzebujących rodzin.

w potrzebie i dla nas, jako jednostki samorządowej, jest to niezwykła wartość dodana. Bez pomocy pracowników Grupy Azoty Puławy nie byłibyśmy w stanie tego zrobić, a dzięki nim zapewniamy magiczne święta kolejnym rodzinom w potrzebie.

Liderzy zgodnie podkreślali, że bez szlachetnych serc koleżanek i kolegów trudno byłoby spełnić wszystkie marzenia rodzin.

– Koleżanki i koledzy bardzo chętnie zaangażowali się w pomoc pomimo trudnych czasów, które nas wszystkich dotyczą. Mielśmy świadomość, że te rodziny potrzebują naszego wsparcia, dlatego ogromnie się cieszę, że nie tylko udało się zrealizować wszystkie marzenia rodzin, ale również dać im coś więcej. Warto pomagać! – powiedział lider Andrzej Grykałowski.

Dom Św. Karola ze wsparciem na kolejny rok

Anna Pietrzak



Przedświąteczną wizytę w kozielskim Domu św. Karola odbył Mateusz Magdziarz, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Grupy Azoty ZAK. Była to okazja do złożenia życzeń mieszkańcom i personelowi placówki, a także do zapewnienia o kontynuacji wsparcia ze strony kędzierzyńskiej Spółki.

Obecnie Dom św. Karola ma pod opieką ponad pięćdziesięciu podopiecznych. Są to dzieci, młodzież i osoby dorosłe z niepełnosprawnościami, które nie są w stanie samodzielnie zaradzić swoim potrzebom życiowym.

Grupa Azoty ZAK wspiera działalność tego wyjątkowego, ważnego dla społeczności miejsca w ramach funduszu darowizn.

Warsztaty Gwiazdkowe

Magdalena Para

10 grudnia podczas Warsztatów Gwiazdkowych blisko 200 dzieci wraz z opiekunami dekorowało, tworzyło i wspólnie bawiło się podczas świątecznego eventu. Najmłodszy ozdabiali pierniczki, projektowali kolorowe kartki świąteczne, brali udział w warsztatach florystycznych, a także przygotowywali bombki według własnego pomysłu.

Wtrakcie wydarzenia elfy organizowały integracyjne zabawy dla dzieci. Były też konkursy z nagrodami oraz brokatowe tatusze na rączki. Każdy uczestnik miał zapewniony poczęstunek, a opiekunowie mogli napić się aromatycznej kawy i poczęstować ciasteczkami. Sporym zainteresowaniem cieszyła się fotobudka ze świątecznymi gadżetami. Wszystkie dzieci otrzymały pamiątkowe koszulki oraz świąteczną czekoladę od Grupy Azoty.

Mamy nadzieję, że zobaczymy się również za rok!



I Edycja Wolontariatu Grupy

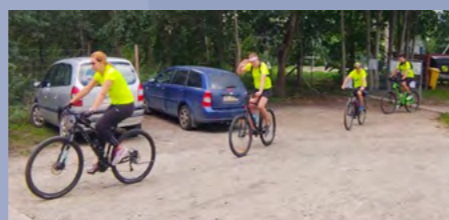
W ubiegłym roku w ramach I Edycji Wolontariatu Pracowniczego udało nam się zrealizować dwa programy, których pomysłodawcami byli pracownicy Grupy Azoty Polyolefins S.A. oraz jeden wspólny z Grupą Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A. i Grupą Azoty Police Serwis.

Rajd Rowerowy „Polimery na Rowery”

Pierwszym z realizowanych projektów był Rajd Rowerowy „Polimery na Rowery”, nawiązujący do flagowej inwestycji „Polimery Police”. Celem przedsięwzięcia zorganizowanego 3 września 2022 roku było propagowanie zdrowego stylu życia oraz zintegrowanie lokalnej społeczności z pracownikami firmy. W Rajdzie wzięło udział 67 osób, w tym 10 dzieci. Pracownicy wraz z rodzinami i przyjaciółmi pokonali blisko 50 km, aby dotrzeć do Transgranicznego Ośrodka Edukacji w Zalesiu. Start Rajdu miał miejsce przy jeziorze Głębockie – przejazd na miejsce ogniska miejscowość Zalesie – powrót do Szczecina ścieżką rowerową wzdłuż granicy polsko-niemieckiej.

Realizatorzy zadbali o komplet niespodzianek dla najmłodszych i nie tylko. W ośrodku odbyły się warsztaty ekologiczne i eko-zabawy dla dzieci, a wszyscy uczestnicy wydarzenia otrzymali upominki oraz medale. Nie zabrakło również ogniska z pieczeniem kiełbasek.

Pomimo długiej trasy, wszyscy uczestnicy zakończyli Rajd z uśmiechem na twarzy i naładowani endorfinami. Jednocześnie stwierdzono, że przedsięwzięcie należy powtórzyć. Może będzie to cykliczne wydarzenie realizowane przez Grupę Azoty Polyolefins S.A.?



Edukacja dzieci

We wrześniu i październiku ubiegłego roku kilkusobowy zespół z działu IT Grupy Azoty Polyolefins S.A. w ramach wolontariatu pracowniczego zrealizował projekt pt. „Tworzenie miejsc bytowania dzikich ptaków i owadów oraz edukacja dzieci i młodzieży z gminy Police”. Działania polegały na rozwieszeniu kilkudziesięciu budek lęgowych dla dzikich ptaków i domków dla owadów zapylających, a także edukacji dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym w placówkach na terenie Gminy Police.

Oczekuje się, że w tym roku domki powinny zasiedlić już pierwsze ptaki, natomiast na przełomie maja i czerwca przewidywane są owady zapylające. Dzikie pszczoły stanowią bardzo ważny element naszego środowiska, gdyż dzięki zapylaniu kwiatów powstają warzywa i owoce. Ptaki natomiast nie tylko są pięknymi stworzeniami, które nie raz potrafią zachwyć, ale są pomocne w likwidacji szkodników roślin takich jak mszyce, gąsienice czy też korniki.

Zespół wolontariatu pracowniczego przygotował również materiały edukacyjne, które zostały przekazane placówkom na terenie Gminy Police. W ramach nauki, podczas edukacyjnego spaceru, uczniowie mogli zobaczyć zawieszane domki na wyznaczonych drzewach i dowiedzieć się jakie gatunki ptaków i owadów w nich zamieszkują.

– Cieszymy się, że Grupa Azoty wyszła z tak szlachetną akcją pomagania dzikim zwierzętom i edukacją dzieci w naszym przedszkolu. Mam nadzieję, że zaowocuje to stałą współpracą – powiedziała Anna Ordak-Radny z przedszkola publicznego nr 8 w Policach.



Azoty S.A. – polickie projekty

Od przedszkolnych lat z ekologią za pan brat

Wspólnym przedsięwzięciem trzech Spółek: Grupy Azoty Police, Grupy Azoty Polyolefins oraz Grupy Azoty Police Serwis był projekt pn. „Od przedszkolnych lat z ekologią za pan brat”, którego celem było przedstawienie najmłodszym, jak ważna jest dla nas przyroda i jak możemy o nią dbać, w jaki sposób możemy oszczędzać wodę, a także rozwinięcie instynktu opiekuńczego u dzieci przedszkolnych. Działania rozpoczęto od spotkań Zespołu Wolontariatu Pracowniczego, na których omawiano szczegóły Projektu. W lipcu po otrzymaniu dofinansowania dokonano wizji lokalnej w przedszkolu, celem dokładnego pomiaru donic do ogrodu warzywno-kwiatowego oraz ustalenia miejsca usadowienia pojemnika na deszczówkę. Grupa Azoty Police zadeklarowała, że przekaże i dostarczy pojemnik na deszczówkę o pojemności 1000 litrów.

Do ogrodu warzywno-kwiatowego zakupiono: donice betonowe, stojaki na rowery, ogrodzenie, cebulki roślin, kwiaty oraz narzędzia ogrodowe dla dzieci do pielęgnacji ogródka. Do kompleksowej realizacji programu zespół wolontariatu przygotował podłoże pod donice, które z pomocą rodziców zostały złożone. Na zakończenie przedsięwzięcia dzieci pod okiem wychowawczyń zgromadziły ziemię i posadziły cebulki roślin i kwiatów.

Ważną częścią rozpoczęcia roku przedszkolnego okazał się jeden z punktów programu wolontariatu, tj. stojaki na rowery. Najmłodsi mogą teraz bez problemu stawiać swoje dwa kółka w wyznaczonym miejscu.

Oficjalne otwarcie ogródka warzywno-kwiatowego, kończące działanie wolontariuszy odbyło się 10 października 2022 r. W spotkaniu wzięli udział Burmistrz Polic Władysław Diakun, Zastępca Burmistrza Polic Maciej Greinert, Przewodniczący RM Andrzej Rogowski, Naczelnik Wydziału Oświaty i Kultury Witold Stefański, Członek Zarządu Grupy Azoty Police Anna Tarocińska, Prezes Grupy Azoty Police Serwis Paweł Strzelczyk oraz wolontariusze z polickich spółek Grupy Azoty.

Podczas uroczystości wszystkie dzieci zaprezentowały swoje umiejętności wokalne, wykonując hymn Publicznego Przedszkola nr 5 w Policach. Następnie wręczono nagrody, które były przygotowane przez Grupę Azoty Polyolefins w ramach rozstrzygnięcia konkursu wewnętrznego w przedszkolu na najładniejszą nazwę ogródka. Do przedszkola trafiły także wiaderka z nawozami i skrzynia z upominkami od Grupy Azoty Police. Taczkę i zestaw narzędzi do pielęgnacji ufundowała z kolei Grupa Azoty Police Serwis.

Imprezę zwińczyło uroczyste przecięcie wstęgi i podsumowanie zadań zespołu wolontariatu pracowniczego. Wszystkie Spółki dodatkowo przekazały nagrody rzeczowe dla Publicznego Przedszkola nr 5 w Policach.



Sportowe emocje w Zakopanem

Piotr Środawa

Stolica polskich Tatr, raz do roku przyciąga sympatyków skoków narciarskich. Biało-Czerwoni po bardzo dobrym początku sezonu zaostrzyli apetyty kibiców, którzy bez wątpienia spodziewali się odśpiewania Mazurka Dąbrowskiego na trybunach przynajmniej jeden raz.



Od prawej stoją: Wojewoda Małopolski Łukasz Kmita, Minister Sportu i Turystyki Kamil Bortniczuk, Dawid Kubacki, Paweł Wąsek, Piotr Żyła, Kamil Stoch, Dyrektor Biura Marketingu Sportowego, Sponsoringu i Eventów w PKN ORLEN Agata Pniewska, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc

Sobota rozpoczęła się od zawodów drużynowych. W tej rywalizacji zwycięstwo było wręcz na wyciągnięcie ręki. Zabrakło naprawdę niewiele, bo tylko jednego punktu. Polacy musieli uznać wyższość Austriaków, którzy tego dnia na Wielkiej Krokwi skakali najdalej. Na trzecim miejscu uplasowała się reprezentacja Niemiec.

Niedzielne zawody stały pod olbrzymim znakiem zapytania. W południowej Polsce szalał silny i porywisty wiatr. Nie inaczej było w Zakopanem. Konsekwencją niesprzyjających warunków atmosferycznych była odwołana

seria próbna. Pogoda, jak to w górach, szybko się jednak zmienia. Zawody rozpoczęły się punktualnie o 16:00. Najlepiej ze wszystkich podopiecznych Thomasa Thurnbichlera pokazał się lider klasyfikacji generalnej Pucharu Świata – Dawid Kubacki. Polak wyraźnie prowadził po pierwszej serii, lecz w drugiej to nie on został głównym bohaterem konkursu. Był nim wspomniany wcześniej wiatr. Kubacki ponownie musiał pogodzić się z minimalną porażką. Podczas jego skoku warunki nie były najlepsze i ostatecznie 32-latek przegrał o 1,1 pkt z Norwegiem – Halvorem Egnerem Granerudem. Trzecie miejsce zajął Słoweniec Anže Lanišek.

Sportowa impreza w Zakopanem była także okazją do biznesowych spotkań z kontrahentami Segmentów Biznesowych Nawozów i Tworzyw Grupy Azoty.

– Wzorem ubiegłych lat mieliśmy okazję spotkać się z klientami Segmentu Biznesowego Tworzyw. W spotkaniu uczestniczyli przetwórcy tworzyw z wielu branż, począwszy od motoryzacji i kolejnictwa po branże: budowlaną, meblarską, elektryczną i elektrotechniczną. Przybyli oni z wielu regionów Polski, nawet tych najbardziej oddalonych od Zakopanego. Spotkanie było okazją do licznych rozmów biznesowych, podsumowania roku 2022 oraz planowania wspólnych projektów

na rok 2023. Była to także możliwość zacieśnienia więzi podczas spotkania na skoczni i wspólnego kibicowania Biało-Czerwonym. Dzięki dobrej współpracy z Departamentem Korporacyjnym Komunikacji i PZN wydarzenie po raz kolejny okazało się sukcesem i było niezapomnianym przeżyciem dla wszystkich – powiedział Kierownik Działu Marketingu Segmentu Biznesowego Tworzyw Grzegorz Świdewski.

Nagrody podczas rywalizacji w Zakopanem wręczyli między innymi: Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc i Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty ZAK Filip Grzegorzcyk.

– Stycziowy Puchar Świata w skokach narciarskich, odbywający się w Zakopanem, jest ważną okazją do spotkania się przedstawicieli Segmentu Agro z Autoryzowaną Siecią Dystrybucji Grupy Azoty. Tym razem odbyło się ono w Bukowinie Tatrzańskiej. Grupę Azoty reprezentowali: Tomasz Hinc, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Piotr Zarosinski – Dyrektor Departamentu Korporacyjnego Handlu Segmentu Agro, a także menadżerowie nadzorujący sprzedaż nawozów na rynku krajowym. Podczas konferencji, oprócz podsumowania minionego roku, poruszano tematy współpracy biznesowej na nowy sezon w kontekście niestabilnej sytuacji na rynku surowców, a także trwającej od prawie roku wojny za naszą wschodnią granicą. Dodatkowo klienci Grupy Azoty zostali poinformowani, że wyłącznym dystrybutorem produktów Compo Expert – spółki wchodzącej w skład Grupy Kapitałowej Grupa Azoty – w Polsce jest Agrochem Puławy. Tradycyjnie miłym przerwaniem podczas trudnych obrad był wspólny udział w zawodach Pucharu Świata w skokach. Polscy sportowcy na czele z Dawidem Kubackim nie zawiedli i byliśmy świadkami wspaniałych i emocjonujących zawodów drużynowych i indywidualnych – powiedział Specjalista Koordynator ds. Marketingu z Departamentu Korporacyjnego Handlu Segmentu Agro Tomasz Sikora.

Jak co roku organizacja Pucharu Świata w Zakopanem stała na najwyższym poziomie. Kibice nie zawiedli, a nasi klienci wyjechali do swoich domów zachwyceni atmosferą pod Wielką Krokwią



Razem po awans

Rozmowa z Adrianem Paluchowskim – kapitanem KS Wisła Puławy.



Adrian, pierwsza runda z małym haczykiem drugiej już za Wami. Jakbyś ją ocenił w Waszym wykonaniu? Rundę jesienną oceniam bardzo dobrze, bo plan minimum został osiągnięty. Naszym celem było zajęcie przed przerwą przynajmniej miejsca barażowego i ten cel osiągnęliśmy. Jest w nas pewien niedosyt, ponieważ w niektórych meczach głupio straciliśmy punkty. Tak było na przykład w ostatnim meczu z Hutnikiem Kraków. Myślę, że tych punktów mogło być więcej, ale mimo wszystko rundę możemy zaliczyć do udanych.

Jak sam wspominałeś, zajmujecie barażowe miejsce i tracicie tylko trzy punkty do drugiego KKS-u Kalisz oraz sześć punktów do Kotwicy Kołobrzeg. To nie są różnice, które uniemożliwiają walkę o awans do I ligi bez baraży?

Zdecydowanie tak. Trzeba przyznać, że zarówno w górze, jak i w dole tabeli jest duży ścisk. My jednak staramy się koncentrować na tej górnej części. Zdajemy sobie sprawę, że kluczem do wyższej pozycji będzie większa koncentracja na wiosnę w każdym spotkaniu, tak aby starać się wygrać każdy mecz i móc myśleć o upragnionym awansie.

Które spotkanie, bądź spotkania dostarczyły Wam największą radość w tej rundzie?

Myślę, że wyjazdowe spotkanie z Motorem Lublin na „Arenie”. Odniesione tam wysokie zwycięstwo (6:2 – przyp. red.) dało nam sporo radości i pozytywnego kopa na następne mecze. Wyjątkowo smakowało także zwycięstwo nad KKS-em Kalisz. To zespół, który grywa praktycznie wszystkich, jest w bardzo dobrej dyspozycji, co potwierdził w Pucharze Polski, eliminując Górnika Zabrze. Zwycięstwo z tak

Staramy się nie nakładać na siebie presji. Duża wymiana zawodników daje jasny sygnał, że o ten awans będziemy walczyć. Ten cel realizujemy i nie możemy odpuścić na wiosnę.

klasowym rywalem może tylko cieszyć i napaść optymizmem.

Spójrzmy na spotkania, w których nie wszystko poszło po Waszej myśli. Czy masz jakiś mecz, którego końcowy wynik szczególnie Cię sfrustrował?

Na pewno wspomniany wcześniej mecz z Hutnikiem. Uważam, że prowadząc 2:0 na wyjeździe i mając na tyle doświadczony zespół, nie powinniśmy tego zwycięstwa wypuścić z rąk. Trzeba było ten wynik dowieźć do końca i nie pozwolić na stratę dwóch punktów. To spotkanie szczególnie zapadło mi w pamięć. Myślę, że spokojnie można było uratować punkt również w starciu z Kotwicą Kołobrzeg. W tym wypadku była to bardzo głupia porażka w ostatnich minutach. Te dwa mecze zapadły mi w pamięć i uważam, że można było śmiało pokusić się w nich o większą zdobycz punktową.

Jako kapitan przyznaj szczerze, czy w szatni rozmawiacie na temat awansu w tym sezonie?

Staramy się nie nakładać na siebie presji. Natomiast ruchy kadrowe poczynione przez klub i duża wymiana zawodników daje jasny sygnał, że o ten awans będziemy walczyć. Ten cel realizujemy i nie możemy odpuścić na wiosnę. Postaramy się jeszcze wzmocnić w kilku elementach i małymi krokami zbliżyć się do możliwego awansu do I ligi. Jestem dobrej myśli.

Dziękuję za rozmowę.

Dla nich niemożliwe nie istnieje

Błysk fleszy, osobiste wyróżnienia, nagrody. Najlepsi z najlepszych. Tymi słowami śmiało można zobrazować uroczystą Galę Biegowego Grand Prix Kędzierzyna-Koźła 2022.

Tegoroczna X edycja Biegu Azotowego będzie jubileuszową i odbędzie się 18 czerwca 2023 r. Coraz większa frekwencja, jak i zainteresowanie sportowymi zmaganiem świadczą o tym, że biegowa tradycja na dobre zakorzeniła się w azotowej społeczności.



Puchary oraz sportowe gadzety Grupy Azoty ZAK dla uczestników Biegowego Grand Prix Kędzierzyna-Koźła

Zkońcem grudnia, w sobotni wieczór w Hali Sportowej „Śródmieście” miała miejsce Gala Mistrzów, wiercząca ubiegłoroczny sezon biegowy. Różne trasy, jak i kilometry do pokonania przyciągnęły tłumy, bo aż blisko 900 uczestników. Sportowy cykl składał się z 9 biegów, z czego po raz pierwszy do Biegowego Grand Prix dołączył Bieg Azotowy Grupy Azoty ZAK.

Sportowa gala to wydarzenie wykraczające poza granice Kędzierzyna-Koźła. Wśród wygranych można było usłyszeć o osobach zamieszkujących inne województwa. Warunkiem niezbędnym do znalezienia się na liście wygranych było ukończenie minimum 7 z 9 biegów. Cel udało się zrealizować 83 sportowcom – zarówno kobietom, jak i mężczyznom, którzy zostali uhonorowani w klasyfikacji Grand Prix oraz Super Grand Prix. Niemalże połowa nagrodzonych osób ukończyła cały mara-



Drużyna „Chłopcy Azotowcy”

ton – 9 biegów. Zwycięzcy w poszczególnych kategoriach otrzymali pamiątkowe puchary oraz sportowe gadzety Grupy Azoty ZAK.

W sportowych zmaganiach nie mogło zabraknąć naszych pracowników. W Maratonie Odrzańskim wystartowała czteroosobowa sztafeta w składzie: Zdzisław Drażek, Jarosław Rosoliński, Tadeusz Drażek oraz Jarosław Ptak. Drużyna pod nazwą „Chłopcy Azotowcy” otrzymała specjalne wyróżnienie od Grupy Azoty ZAK za godną reprezentację w zawodach – wywalczenie 2. pozycji na podium.

Ubiegłoroczny Bieg Azotowy cieszył się dużą popularnością. W porównaniu do poprzedniej edycji liczba uczestników wzrosła o blisko sto osób! Dzięki temu wydarzenie znalazło się na 3. miejscu Biegowego Grand Prix w Kędzierzynie-Koźlu.



Wygrani w kategorii Super Grand Prix

Co pracodawca powinien wiedzieć

Wyrażeniem „własność intelektualna” określa się wytwory ludzkiego umysłu przedstawione w materialnej postaci jak: utwory literackie, malarskie, graficzne, programy komputerowe, oznaczenia i nazwy używane na towarach, innowacyjne rozwiązania, technologie, urządzenia, a nawet wiedzę „know-how” wypracowaną w Spółce i chronioną tajemnicą przedsiębiorstwa.



Muszą to być jednak oryginalne i nowatorskie efekty twórczej działalności człowieka, by móc uznać je za własność intelektualną, czyli takie efekty pracy, które nie kopiuja, lub nie naśladują wytworów innych twórców. Takie dobra intelektualne mogą być prawnie chronione. W Polsce ochrona ta regulowana jest przede wszystkim w dwóch ustawach: Ustawie o prawie własności przemysłowej oraz Ustawie o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

Z kolei Ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych objęto ochroną tak zwane utwory definiowane jako „każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiegokolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia”.

Mogą to być utwory wyrażone słowem, symbolami matematycznymi, znakami graficznymi (literackie, publicystyczne, naukowe, kartograficzne oraz programy komputerowe), utwory plastyczne, fotograficzne, lutnicze, wzornictwa przemysłowego, architektoniczne, architektoniczno-urbanistyczne i urbanistyczne, muzyczne i słowno-muzyczne, sceniczne, sceniczno-muzyczne, choreograficzne i pantomimiczne, audiowizualne (w tym filmowe).

Prawa autorskie powstają w Polsce samoistnie i nie wymagają rejestracji, a ochrona utworu przysługuje twórcy niezależnie od spełnienia jakichkolwiek formalności. Twórcy utworu przysługują zarówno prawa osobiste, jak i pierwotne prawa majątkowe, a osoby, które nie są twórcami, ale przekazują utwór publiczności, korzystają z praw pokrewnych.

Osobiste prawa autorskie są związane z osobą twórcy i nie podlegają sprzedaży czy zrzeczeniu – są niezbywalne. Po śmierci twórcy przechodzą na jego rodzinę i trwają bezterminowo.

Majątkowe prawa autorskie podlegają obrotowi gospodarczemu. Ich właścicielem mogą więc być osoby trzecie, przedsiębiorstwa na podstawie zawartych z twórcą umów, lub pracodawcy w związku z regulacjami zawartymi w Ustawie o prawie autorskim i prawach pokrewnych. Majątkowe prawa autorskie można sprzedawać, nie podlegają egzekucji, a dotyczą przykładowo obrotu prawem do korzystania z utworu, w tym utrwalenia i zwielokrotniania, kopiowania utworu, wszelkich form rozpowszechniania, rozporządzania prawami na tak zwanych polach eksploatacji, do uzyskania wynagrodzenia za korzystanie z utworu.

W Spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, które posiadają szeroki profil działalności, gdzie zatrudnieni są ludzie wykonujący różne obowiązki, mogący wytwarzać różnego rodzaju dobra intelektualne, można często spotkać się z wytworami własności intelektualnej.

Przykładowo, gdy Spółka rozwija się, wprowadza na rynek nowy produkt, o własności intelektualnej mowa jest, gdy tworzona jest lub kupowana technologia wytwarzania danego produktu, gdy projektowana jest odpowiednia instalacja, lub modyfikowane są urządzenia.

W przypadku, gdy zawierane są w tym celu umowy z instytucjami, oferentami technologii, szczególną uwagę należy zwrócić na zapisy dotyczące rozporządzania własnością intelektualną przekazywaną, tworzoną w ramach umów oraz mogącą powstać w przyszłości w trakcie realizacji umowy lub po wdrożeniu danej technologii w Spółce. Oddzielne zapisy powinny dotyczyć przedmiotów własności przemysłowej z rodzaju „innowacyjne rozwiązania”, a inne utworów typu „przekazywana dokumentacja”, „raporty z badań” i tym podobne.

Iwona Schimmelpfennig, Aleksander Suszek, Lilianna Krawczyk

i pracownik o własności intelektualnej?



Zgodnie z Ustawą o prawie własności przemysłowej ochroną objęto dwa rodzaje tak zwanych przedmiotów własności przemysłowej.

Pierwszy rodzaj to innowacyjne rozwiązania, spełniające ustawowe wymogi do uzyskania ochrony przy pomocy patentów udzielanych na wynalazki, praw ochronnych na wzory użytkowe, praw z rejestracji na wzory przemysłowe, topografie układów scalonych. Z zasady powinny to być przede wszystkim rozwiązania nowe, nienaruszające znanego stanu techniki.

Drugi rodzaj to oznaczenia wykorzystywane przykładowo w nazwach firm do identyfikacji towarów na rynku w nazwach produktów, na które uzyskać można prawa ochronne na znaki towarowe oraz prawa z rejestracji na oznaczenia geograficzne. Prawa własności przemysłowej uzyskuje się w drodze zgłoszenia lub rejestracji w przeznaczony do tego instytucji w Polsce bądź w innych krajach. W Polsce tą instytucją jest Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej, a osobą posiadającą wykształcenie pomocne przy pozyskiwaniu tych praw jest rzecznik patentowy.

Z praw własności przemysłowej można korzystać tylko przez określony czas, na określonym terytorium, czyli inaczej mówiąc czasowo czerpać korzyści z posiadanych praw. Prawa własności przemysłowej mają charakter materialny, mają wymierną wartość i mogą być przedmiotem obrotu, są zbywalne – można je sprzedawać, licencjonować, odstępować lub dziedziczyć, a także brać pod zastaw.

Właścicielem praw własności przemysłowej jest generalnie twórca przedmiotu, podlegającego ochronie, z tym że Spółki – w związku z regulacjami występującymi w obowiązującym prawie i w naszych wewnętrznych przepisach obszarowych – również mają możliwość posiadania praw własności przemysłowej, lub są właścicielami praw własności przemysłowej. Spółka jest właścicielem, jeżeli własność przemysłowa powstaje w wyniku wykonywania przez twórcę obowiązków ze stosunku pracy, albo z realizacji innej umowy, gdy jest ona licencjobiorcą lub zleceniodawcą. Twórca zachowuje w takim przypadku prawo do wynagrodzenia za korzystanie z własności przemysłowej.

Przy tworzeniu nowej technologii należy pamiętać, że w konsekwencji jej wdrożenia mogą powstać innowacyjne rozwiązania, które zgodnie z istniejącą korporacyjną Polityką zarządzania własnością intelektualną należy prawnie ochronić:

- gdy projektowane jest opakowanie nowego produktu, przygotowywane są materiały marketingowe, tworzone są raporty, opinie, czy tematyczne prezentacje.

cja produktu na rynku wśród produktów do niego podobnych. Nazwa produktu, w przypadku podjęcia przez Spółkę takiej decyzji, może być prawnie chroniona poprzez stworzony w tym celu system znaków towarowych na terenie Polski albo w innych krajach. Należy o tym pamiętać, tworząc strategię sprzedażową, gdyż w zależności od wybranych rynków lokowania produktu, powinno się w tych krajach objąć ochroną nazwę produktu jako znak towarowy.

Jak widać, nawet jeżeli mowa jest o pracach Spółki skupionych tylko na jednym produkcie, możemy mówić o różnych prawach wchodzących w skład powstającej w trakcie własności intelektualnej, stanowiących dobro intelektualne, składające się na niematerialne składniki majątku Spółki.

Dla Spółki oznacza to korzyści płynące z ich posiadania. Mogą to być korzyści majątkowe wynikające z monopolu na ich wykorzystanie poprzez udzielanie licencji, sprzedaż, swobodne stosowanie, czy wykorzystywanie jako narzędzia negocjacyjnego. Prawa te mogą wspomóc proces otwarcia się na nowe rynki zbytu dzięki stworzeniu tańszych produktów otrzymywanych z ulepszonych procesów, czy blokowanie rozwoju konkurencji. Prawa własności intelektualnej umożliwiają uzyskanie korzyści prawnych dzięki pozyskaniu prawnych narzędzi do ścigania naruszcycieli, stworzenie prawnego parasola nad Spółką, chroniąc ją przed potencjalnymi pozwami o naruszenie cudzej własności intelektualnej. W przypadku praw do własności intelektualnej można też mówić o korzyściach marketingowych, ponieważ stworzenie portfolio takich praw jest wyrazem wysokiego poziomu, potencjału i doświadczenia danego przedsiębiorstwa. Jest to swoista promocja dla Spółki, element budowy jej silnej pozycji rynkowej i konkurencyjnej przewagi.

Dlatego tak istotne jest, by w Spółkach istniała świadomość występowania i ważności posiadania tych praw, przypadków, kiedy i gdzie może powstać własność intelektualna, w jakich przypadkach można się z nią zetknąć oraz sposobów zarządzania nimi.

Rower to moja pasja, sposób na życie i spędzanie wolnego czasu

 Hanna Różycka

Rozmowa z Andrzejem Zaborowskim, Głównym Specjalistą ds. Realizacji Inwestycji w Grupie Azoty Police.



Przejechałem już około 100 maratonów. W samym 2022 roku przejechałem sześć ultramaratonów, a zdarzały się lata, gdy przejeżdżałem ponad 10 maratonów w roku.

Andrzeju, Twoją pasją jest jazda na rowerze. W jakich kategoriach rowerowych jeździsz? Jeśli rozpatrywać to w kategoriach, to jest to rower górski MTB i szosowy.

Jakie trasy pokonujesz?

Podczas jazdy w okolicach gdzie mieszkam, pokonuję trasy od 30 do nawet 200 km. Jeśli natomiast startuję w ultramaratonie szosowym, to dystanse są już dłuższe jak np. Piękny Zachód – 500 km, Piękny Wschód – 550 km, Pierścień Tysiąca Jezior – 610 km czy Bałtyk-Bieszczady Tour – 1008 km, który jest najdłuższym dystansem, jaki przejechałem rowerem za jednym razem.

Startujesz w zawodach? Masz na swoim koncie jakieś osiągnięcia z tym związane?

Od ponad dwudziestu lat startuję w różnego rodzaju zawodach kolarskich. Z początku były to wyścigi rowerami górskim tj. maratony MTB, a później doszły jeszcze wyścigi na szosie. Myślę, że przejechałem już około 100 maratonów. W samym 2022 roku przejechałem sześć ultramaratonów, a zdarzały się lata, gdy przejeżdżałem ponad 10 maratonów w roku. Jednym z moich ulubionych maratonów jest Uphill Race Śnieżka, czyli wjazd rowerem na Śnieżkę. To najwyższy szczyt w Polsce, na który można wjechać rowerem – ja wjechałem już 7 razy. Głównym celem było przede wszystkim ukończenie zawodów

przy zachowaniu ducha rywalizacji i dobrej zabawy w towarzystwie ludzi dzielących tę pasję. Niemniej zdarzały się również miejsca na podium.

Jak wygląda proces przygotowania do zawodów – maratonów kolarskich MTB lub szosowych?

Jeśli jest się zaawansowanym amatorem, to przygotowania właściwe trwają cały sezon. Ja jeżdżę cały rok. Przygotowania w okresie jesiennym i zimowym są dosyć istotne i aby mieć formę na sezon startowy, robię treningi ogólnorozwojowe, w tym siłownia oraz trenażer i oczywiście jazda rowerem w terenie.

Jakimi rowerami jeździsz? Sam je składasz i naprawiasz?

Jeżdżę właściwie na rowerze górskim i szosowym, które de facto sam złożyłem. Wszystkie rowery, jakie dotychczas miałem, sam poskładałem z części. Pierwszy rower złożyłem, gdy miałem 15 lat. Nawet niedawno fabrycznie kupiony rower został całkowicie przeze mnie przerobiony pod moje indywidualne potrzeby. Mojej żonie i dwóm synom również złożyłem rowery. Składając rower sam, doбираю ramę oraz wszystkie potrzebne komponenty, w tym koła, a także każdą śrubkę. Składam je, tworząc niepowtarzalny sprzęt. Zajmuję się również konserwacją i naprawami swoich rowerów, a czasami również i znajomych. Właściwie nie oddaję moich rowerów do serwisów, staram się, co mogę robić sam, czyli doбираю części, konserwować i wymieniać je.

Uważam, że jeśli rower zostanie indywidualnie dobrany do preferencji kolarza, wtedy jazda staje się czystą przyjemnością.

Jak zmienia się technologia rowerowa na przestrzeni lat?

Jak w każdej dziedzinie, tak i w kolarstwie następuje postęp technologiczny, szczególnie na przestrzeni ostatnich 20 lat. Wszak nadal mamy ramę, dwa koła, siodełko, kierownicę i dwa pedały, ale ich podzespoły uległy znacznym modyfikacjom. Na rynku widać rowery na karbonowych ramach, czyli wykonanych z włókna węglowego oraz różnego rodzaju komponenty z tego materiału, stanowiącego obecnie bardzo dobry materiał do budowy roweru. Jeszcze niedawno prym wiodły części wykonane z aluminium. Pojawiają się rowery ze wspomaganiami elektrycznymi, które pozwalają mniej wprawnym rowerzystom łatwiej pokonywać trudniejsze trasy. W rowerach szosowych zaczęto stosować hamulce tarczowe dla podniesienia bezpieczeństwa hamowania, a w osprzęcie wykorzystywać bezprzewodowe transmisje sygnałów zmiany biegów. Wprowadzanie nowinek technologicznych, jak twierdzą producenci rowerów, ma na celu poprawienie działania osprzętu, uzyskanie lepszej ergonomii i aerodynamiki przy obniżonej masie, dając kolarzowi rower dla osiągnięcia jeszcze lepszych wyników. Niestety wraz z zastosowaniem nowych technologii idzie wysoka cena osprzętu, podzespołów, jak i samych rowerów. Obecnie topowe rowery MTB oraz szosowe potrafią kosztować ponad 80 tys. zł.

Czy zatem technologia rowerowa idzie w słusznym kierunku?

Jeśli ma nam to podnieść komfort i bezpieczeństwo jazdy, to z pewnością tak, ale ze wszystkim trzeba mieć umiar. Można sobie zadać pytanie, czy pojedziesz dużo szybciej na rowerze za 80 tys. niż za 5 tys. zł, jeśli nie masz pary



w nogach? A przecież głównie chodzi w tym o radość z samej jazdy rowerem i nie musi być on wcale drogi.

Skąd wzięło się Twoje zamiłowanie do rowerów? Kto zaraził Cię pasją do kolarstwa i z kim ją dzielisz?

Nie pamiętam skąd to zamiłowanie do rowerów. Ja się chyba już urodziłem zarażony tą pasją, bo nikt w mojej rodzinie nie przepada za rowerami tak jak ja (śmiech). Od dziecka miałem rower w domu i zawsze na nim jeździłem w wolnych chwilach, sam lub z kolegami. Obecnie również ze znajomymi tworzymy paczkę zapalonych kolarzy, z którymi często wyjeżdżamy na kilkudniowe wypadki rowerowe lub startujemy w zawodach kolarskich. Stąd szczególne chciałbym pozdrowić kolegów z Grupy Azoty – Piotrkę S., Andrzeja L., Markę G., Przemka Ch., Mirka W. i Andrzeja B., dzięki którym moje zamiłowanie do kolarstwa i rowerów wciąż rośnie.

Jeśli rower zostanie indywidualnie dobrany do preferencji kolarza, wtedy jazda staje się czystą przyjemnością.

Jest trasa, której nie zapomnisz do końca życia?

Pamiętam wiele tras, które mnie urzekły. Jazda ultramaratonu np. Pierścień Tysiąca Jezior, można podziwiać przepiękne krajobrazy mazurskich akwenów oraz w Pięknym Zachodzie, pejzaż gór Karkonoskich, a w Bałtyk-Bieszczady Tour zróżnicowany krajobraz całej Polski, od morza po góry. Jednak najbardziej lubię jeździć po górach, zwłaszcza po Alpach. Szczególnie tych wysokich, gdzie jedzie się wijącą drogą wśród zaśnieżonych szczytów.

Dziękuję za rozmowę.


**GRUPA
AZOTY**

NAJLEPSI W SWOJEJ ROLI



Poznaj wszystkie nawozy,
skanując kod lub odwiedzając stronę:



www.grupaazoty.com
www.nawozy.eu
agro@grupaazoty.com

Grupa Azoty Główny Partner

